

ПАО «ГАЗ»
Годовой отчет 2025 год

Утвержден	«28»	апреля	20	26	г.
-----------	------	--------	----	----	----

Совет директоров ПАО "ГАЗ"
(указывается уполномоченный орган управления эмитента, утвердивший годовой отчет)

Протокол от	«29»	апреля	20	26	г. №	б/н
-------------	------	--------	----	----	------	-----

Годовой отчет

Публичное акционерное общество «ГАЗ»
(указывается полное фирменное наименование эмитента)

Код эмитента: 0 0 0 2 9 — А

За 2025 год

Место нахождения эмитента:	Россия, 603004, г. Нижний Новгород, проспект Ленина, 88, офис 302
	(указывается место нахождения (адрес постоянно действующего исполнительного органа эмитента (иного лица, имеющего право действовать от имени эмитента без доверенности) эмитента)

Информация, содержащаяся в настоящем годовом отчете,
подлежит раскрытию в соответствии с законодательством Российской
Федерации о ценных бумагах



<https://nn.gaz.ru/investor/info/>

<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=859>

Адрес страницы (страниц) в сети Интернет,
на которой раскрывается информация,
содержащаяся в настоящем годовом отчете

СВЕДЕНИЯ ОБ АКЦИОНЕРНОМ ОБЩЕСТВЕ

Данные о фирменном наименовании Общества

Полное фирменное наименование Общества на русском языке: Публичное акционерное общество «ГАЗ» (далее по тексту также – Общество).

Сокращенное фирменное наименование Общества на русском языке: ПАО «ГАЗ».

Полное фирменное наименование Общества на английском языке: Public Joint Stock Company "GAZ".

Дата (даты) введения действующих наименований: Устав Эмитента, содержащий действующие наименования, утвержден 24 июня 2016 года, государственная регистрация данного устава осуществлена налоговым органом 12 июля 2016 года.

Полное или сокращенное фирменные наименования Эмитента не являются схожими с наименованием другого юридического лица.

В случае если фирменное наименование эмитента (для некоммерческой организации - наименование) зарегистрировано как товарный знак или знак обслуживания, указываются сведения об их регистрации: Свидетельство №151291 на товарный знак, выдано Комитетом Российской Федерации по патентам и товарным знакам (РОСПАТЕНТ) (дата регистрации в Государственном реестре товарных знаков и знаков обслуживания 31.03.1997).

Фирменное наименование Эмитента не зарегистрировано как знак обслуживания.

Сведения об изменениях в наименовании и в организационно-правовой форме эмитента в течение времени существования эмитента:

- **Полное фирменное наименование:** Акционерное общество открытого типа "ГАЗ"

Сокращенное фирменное наименование: АООТ "ГАЗ"

Дата введения наименования: 21.12.1992

Основание введения наименования: Распоряжение Главы администрации Нижнего Новгорода о регистрации (перерегистрации) предприятия № 2614р от 21.12.1992

Дата изменения наименования: 16.05.1995

Основание изменения наименования: Распоряжение главы администрации г. Нижнего Новгорода о регистрации (перерегистрации) предприятия 16.05.1995 № 1138-р

- **Полное фирменное наименование:** Открытое акционерное общество "ГАЗ"

Сокращенное фирменное наименование: ОАО "ГАЗ"

Дата введения наименования: 16.05.1995

Основание введения наименования: Распоряжение главы администрации г. Нижнего Новгорода о регистрации (перерегистрации) предприятия 16.05.1995 № 1138-р

Дата изменения наименования: 24.06.2016 - дата принятия решения годового Общего собрания акционеров Эмитента об утверждении Устава в целях приведения наименования и Устава в соответствие с требованиями Главы 4 Гражданского кодекса РФ в редакции Федерального закона № 99 от 05.05.2014 (государственная регистрация данной редакции Устава осуществлена налоговым органом 12 июля 2016 года)

Основание изменения наименования: решение годового Общего собрания акционеров Эмитента от 24.06.2016 об утверждении Устава в целях приведения наименования и Устава в соответствие с требованиями Главы 4 Гражданского кодекса РФ в редакции Федерального закона № 99 от 05.05.2014 (государственная регистрация данной редакции устава осуществлена налоговым органом 12 июля 2016)

Сведения о государственной регистрации Общества

Данные о первичной государственной регистрации

Номер государственной регистрации: **262**

Дата государственной регистрации: **21.12.1992**

Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию: ***Комитет по управлению городским имуществом администрации г. Нижнего Новгорода***

Данные о регистрации юридического лица:

Основной государственный регистрационный номер юридического лица: **1025202265571**

Дата регистрации: **03.10.2002**

Наименование регистрирующего органа: ***Инспекция МНС России по Автозаводскому р-ну г. Нижнего Новгорода***

Сведения об организациях, осуществляющих учет прав на эмиссионные ценные бумаги Общества

Лицо, осуществляющее ведение реестра владельцев именных ценных бумаг эмитента: ***регистратор***

.....

ПОЛОЖЕНИЕ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ

ПАО «ГАЗ» занимает значимое положение в сфере своей деятельности. Работа в соответствии с принципами и инструментами производственной системы ГАЗ, приверженность социальным ориентирам позволяет обществу соответствовать передовым стандартам.

Приоритеты 2026 года:

- Обеспечение потребностей основных потребителей
- Реализация программы повышения эффективности бизнеса
- Реализация комплексных программ социально ориентированного развития
- Реализация экологических программ
- Снижение издержек
- Сдача в аренду имеющегося у акционерного общества незадействованного имущественного комплекса

Основные события 2025 года

ЯНВАРЬ

Более 9,5 тысяч человек посетили музей истории «ГАЗ» в новогодние праздники

Большим спросом у взрослой аудитории пользовалась экскурсия «История завода», а дошкольники и младшие школьники могли посетить еще и новогодний квест.

После проведенной в 2022 году реконструкции музей стал современным историко-образовательным центром и привлекает не только поклонников отечественного автомобилестроения, но и является проориентационной образовательной площадкой для школьников.

Акция «Подари тепло детям» состоялась в преддверии Нового года

В конце декабря сотрудники провели традиционную акцию «Подари тепло детям».

Благодаря ей юные пациенты отделения онкологии и гематологии детской областной клинической больницы и паллиативной службы детской городской больницы №17 Нижнего Новгорода получили новогодние подарки.

ГАЗ устанавливает новую систему вентиляции и кондиционирования в нижегородской Школе самбо и дзюдо

Работы ведутся в рамках программы развития территорий «Новый социальный вектор». Школа реконструируется в рамках частно-государственного партнерства совместно с администрацией Нижнего Новгорода, которая обновляет фасад здания.

Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по самбо – один из значимых спортивных объектов в Автозаводском районе. На протяжении многих лет за высокие спортивные достижения школе присваивалось звание «Лучшая школа России по самбо».

ФЕВРАЛЬ

В ретрофестивале «Лыжи из прошлого» приняла участие команда ГАЗа

Центральным событием фестиваля стали два лыжных забега: индивидуальный, в котором могли поучаствовать только спортсмены с медицинским доступом, и массовый - для всех желающих.

В ожидании стартов участники и гости фестиваля могли ознакомиться с любопытной экспозицией беговых лыж 1974-1984 годов, на которых выступали сильнейшие лыжники СССР. Кроме того, на выставке были представлены фотографии выдающихся советских спортсменов - звезд мирового спорта.

МАРТ

В Нижнем Новгороде открылся центр спортивных единоборств «Сокол»

Новый спортивный центр создан в рамках программы «Новый социальный вектор».

В Центре спортивных единоборств «Сокол» спортсмены от 6 до 18 лет бесплатно тренируются под руководством лучших наставников. Здесь детям помогают не только улучшить физическую форму, но и укрепить характер, воспитывая дисциплину и уверенность в себе. В центре созданы все условия для комфортных занятий спортом - залы для тренировок и соревнований, раздевалки, тренерские, сауны, зоны отдыха и медпункт. На улице - игровые площадки для командных видов спорта и тренировок на свежем воздухе в любое время года.

Программа «Новый социальный вектор» стала финалистом Национальной премии «Наш Вклад» сезона 2024-2025

Программа «Новый социальный вектор» стала одним из победителей премии «Наш вклад».

На участие в сезоне Премии поступило 759 заявок со всей России. Экспертный отбор успешно прошли 550 проектов, представленных 252 организациями – российскими бизнес-компаниями и НКО, ведущими социальную и благотворительную деятельность, созвучную целям и задачам нацпроектов.

ИЮНЬ

Музей истории ГАЗ подтвердил свой статус одного из важных элементов в формировании бренда территории Нижегородской области

Представители ГАЗа и министерства туризма и промыслов Нижегородской области получили диплом ТОП-10 геобрендов, подтверждающий «лидерство региона в формировании бренда территории великолепных закатов, выставок-ярмарок, концертов классической музыки и музея автомобилестроения». Церемония награждения победителей состоялась в Москве на Всемирном дне выставок и фестиваля геобрендов «Земля открытий». В 2022 году в музее была проведена масштабная реконструкция, в результате которой он стал современным историко-образовательным центром.

ИЮЛЬ

Амбассадоры Горьковского автозавода посетили спортивный комплекс «Чайка»

Обновленный спортивный комплекс «Чайка» посетили амбассадоры ГАЗа. Они попробовали свои силы на ВМХ-трассе и в городошном спорте, а также встретились с депутатами городской думы Нижнего Новгорода, которые рассказали им о событиях программы «Новый социальный вектор» (НСВ). Мероприятие прошло в рамках проекта «Проверено амбассадорами».

В 2025 году было решено объединить два проекта «Новый социальный вектор» и «Амбассадоры». Так появилась серия мероприятий «Проверено амбассадорами». Ее основная задача – показать активистам компании объекты, которые входят в программу НСВ, чтобы они смогли оценить их и рассказать об этом на своих страничках в соцсетях.

В Нижнем Новгороде состоялись соревнования беспилотных транспортных средств «РобоКросс-2025»

Фонд «Вольное Дело» и ГАЗ подвели итоги соревнований автоматизированных транспортных средств «РобоКросс-2025», в котором приняли участие студенческие команды вузов Москвы, Санкт-Петербурга, Ульяновска, Коврова. Состязания проходили с 7 по 11 июля на испытательном полигоне автозавода в Нижнем Новгороде.

Абсолютным победителем в направлении «Трасса» стала команда KstaRKA Ковровской государственной технологической академии им. Дегтярева, которая представила эффективные технические решения, внедренные на автомобиле «Газель e-NN» для повышения его функциональности при беспилотном режиме вождения. В направлении «Дюна» победила команда Robolife.Dune Ульяновского государственного технического университета.

Первый учебный год завершился в Центре спортивных единоборств «Сокол»

В Центре спортивных единоборств «Сокол» завершился первый учебный год. Центр построен в рамках программы «Новый социальный вектор», которую реализует ГАЗ.

Учебно-тренировочный год завершился высокими результатами спортсменов. Сейчас в копилке Центра спортивных единоборств «Сокол» – свыше 20 детских побед по разным видам спорта и в разных возрастных категориях. Среди них более 10 спортсменов заняли призовые места на городских турнирах, 8 – на областных, двое юношей прошли в финалы Всероссийских соревнований.

Депутаты Гордумы от Автозаводского района вручили автобус футбольной школе олимпийского резерва № 8

Депутаты Гордумы от Автозаводского района вручили ключи от автобуса директору футбольной школы. Мероприятие состоялось 8 июля.

В спортивной школе олимпийского резерва №8 (СШОР) по футболу занимается более 1100 воспитанников, которые регулярно ездят на различные соревнования: городские областные, межрегиональные, поэтому автобус школе крайне необходим. Развитие спорта – важная часть программы «Новый социальный вектор» (НСВ), которую инициировали сотрудники ГАЗа. В ходе ее реализации в районе создаются условия для массовых занятий спортом.

АВГУСТ

На территории храма в честь основателя Нижнего Новгорода князя Георгия Всеволодовича построен детский городок

На территории храма в честь основателя Нижнего Новгорода князя Георгия Всеволодовича в микрорайоне Юг построена детская площадка.

Проект реализован в рамках программы «Новый социальный вектор», которую реализует ГАЗ. Детский городок стал органичным дополнением храмового комплекса, открытого в год 800-летия Нижнего Новгорода. Художественная роспись храма и создание мозаичных композиций также велась при поддержке ГАЗа.

СЕНТЯБРЬ

В новом учебном году продолжен проект развития физико-математического образования на базе профильных классов базовых школ в Нижнем Новгороде

Продолжается комплексная поддержка базовых школ в плане методологической и профориентационной работы, ремонта, оснащения кабинетов физики и математики в рамках программы «Новый социальный вектор», которую реализует ГАЗ.

Проект развития физико-математического образования реализуется на базе профильных классов базовых школ №№37, 43, 119, 111, 161, 170, лицеев 36, 165 Автозаводского района Нижнего Новгорода.

Музей истории «ГАЗ» получил награду министерства туризма и промыслов Нижегородской области

24 сентября в преддверии Всемирного дня туризма в Нижегородском кремле состоялась церемония награждения ведомственными наградами представителей сферы туризма и гостеприимства региона. Музей истории «ГАЗ» получил почетную грамоту «За добросовестный труд, достижение высоких результатов в профессиональной деятельности, большой вклад в развитие туристического потенциала Нижегородской области».

Школа № 111 в Автозаводском районе преобразилась к новому учебному году

В школе № 111 создана более комфортная и современная среда для учеников и педагогов.

Ремонт школы проводился в рамках программы ГАЗа по развитию территорий «Новый социальный вектор».

ОКТАБРЬ

Центр спорта Автозавода открылся в Нижнем Новгороде

Проведена масштабная реконструкция Дома физкультуры с бассейном в рамках программы развития территорий «Новый социальный вектор», которая реализуется по инициативе ГАЗа. Проект реализован совместно с администрацией Нижнего Новгорода, выделившей средства на благоустройство прилегающей территории.

В процессе обновления трехэтажного здания площадью 3,5 тыс. кв. м создано современное пространство активного отдыха для всей семьи, где всё продумано до мелочей для людей разных возрастов. Увеличено количество видов спорта, которыми можно заниматься в центре, появились новые современные локации - например, бассейн для грудничкового плавания. Главный бассейн из 6 дорожек по 25 м готов принять всех любителей плавания. Спортивный зал оснащен для игр в мини-футбол, волейбол, стритбол и гандбол, обустроены комфортные трибуны для зрителей и удобные раздевалки для спортсменов, создана зона здорового питания.

В Нижегородском автомеханическом техникуме открылись новые лаборатории для будущих металлургов

В День среднего профессионального образования в Нижегородском автомеханическом техникуме (НАМТ) состоялось торжественное открытие новых учебных площадок по направлению «Металлургия».

Создание новых лабораторий для подготовки будущих металлургов стало возможным благодаря программе «Новый социальный вектор», которая реализуется по инициативе работников ГАЗа. Новые учебные площадки помогут студентам углубленно изучать широкий спектр дисциплин: от физической химии и инженерной графики до материаловедения, теплотехники и основ металлургического производства.

Выставка работ Бориса Триховицкого «Автозавод глазами фотографа» открылась в Доме ветеранов ГАЗа

Борис Триховицкий - коренной житель района, работал на Горьковском автозаводе, в 1972-1995 годах был внештатным фотокорреспондентом газеты «Автозаводец».

Фотографии на выставочных стендах сгруппированы по темам: трудовые будни и праздники, наставники, ветераны войны. Больше всего работ про спорт - хоккей, различные заводские состязания, в том числе эстафетный пробег на призы газеты «Автозаводец».

Проект «Газуй во двор!» стал призером премии InterComm

InterComm — главная отраслевая премия в России, посвящённая внутренним коммуникациям и корпоративной культуре. Ее миссия — помогать бизнесу выстраивать эффективный диалог с сотрудниками.

Проект волонтеров ГАЗа вошел в тройку победителей в номинации «Территория добра». «Газуй во двор!» реализуется с 2023 года и за это время расширился за счет других спортивных активностей, превратившись из детского в семейный. За это время проведено 68 мероприятий, которые посетило более 4000 человек.

ДЕКАБРЬ

ГАЗ представил свой опыт привлечения сотрудников к здоровому образу жизни на IV конференции по развитию корпоративного спорта

На IV конференции по развитию корпоративного спорта участники обсудили опыт привлечения сотрудников к здоровому образу жизни. Ежегодное мероприятие объединило более 150 компаний Нижегородской области и других регионов.

Ежегодно ГАЗ совместно с заводским спортклубом «Торпедо» проводит более 70 мероприятий, включая соревнования по различным видам спорта, корпоративные спартакиады, турслеты, семейные праздники, акции по продвижению здорового образа жизни.

Заседание «Клуба инициативных горожан» прошло в Музее истории ГАЗ

В Музее истории ГАЗ состоялось заседание «Клуба инициативных горожан». На него собрались представители рабочих, молодежных советов и профсоюзного комитета, а также активные горожане, представляющие органы территориального общественного самоуправления Автозаводского района.

Темой встречи стало открытие «Школы дворовой урбанистики» - одного из проектов программы развития территорий «Новый социальный вектор». Мероприятие состояло из двух частей: теоретической и практической. Перед слушателями выступили профессиональные урбанисты, которые рассказали о современных тенденциях в организации дворовых пространств, а также представитель администрации Нижнего Новгорода с информацией о грантовых конкурсах и возможностях получения финансирования для проектов дворового благоустройства.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

В 2025 году Общество продолжило работу над совершенствованием внутренних процессов, повышением эффективности, развитием персонала, реализацией социальных и экологических программ, развитием системы корпоративного управления.

Основные достижения 2025 года

По итогам 2025 года Общество обеспечило выполнение стоявших перед ним задач в полном объеме.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

Перспективы развития Общества:

- дальнейшая реализация программы повышения эффективности бизнеса;
- дальнейшая реализация комплексных программ социально ориентированного развития;
- развитие персонала;
- реализация экологических программ.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления

ПАО «ГАЗ» придает большое значение системе корпоративного управления, считая прозрачность управленческих процессов и достаточность информации о деятельности Компании важнейшим фактором эффективного роста и устойчивого развития.

Система корпоративного управления ГАЗ основывается на нормах российского законодательства об акционерных обществах и рынке ценных бумаг, а также рекомендациях Кодекса корпоративного управления и гарантирует равное отношение ко всем акционерам, обеспечивая им возможность принимать участие в управлении Компанией.

Корпоративное управление позволяет Обществу строить и укреплять доверительные отношения с контрагентами, инвесторами, сотрудниками и другими заинтересованными сторонами.

Основные принципы корпоративного управления Общества:

- обеспечение реальной возможности для акционеров осуществлять свои права;
- осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью Общества и эффективного контроля за деятельностью исполнительных органов, а также подотчетности Совета директоров Общему собранию акционеров;
- добросовестное и надлежащее руководство текущей деятельностью исполнительными органами Общества и подотчетность исполнительных органов Совету директоров и акционерам;
- эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью;
- соблюдение интересов и предусмотренных законодательством прав акционеров, инвесторов, кредиторов, иных заинтересованных лиц;
- соблюдение высоких стандартов социальной ответственности.

Раскрытие информации

ПАО «ГАЗ» обеспечивает соблюдение принципов корпоративного управления в том числе через прозрачность своей деятельности в соответствии со всеми применимыми законодательными требованиями. Акционерам предоставлено право на регулярное и своевременное получение информации о деятельности Общества.

В 2025 году в соответствии с требованиями ФЗ от 27.07.2010 года № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Общество предоставляло ПАО Московская Биржа списки инсайдеров ПАО «ГАЗ». Информация, предусмотренная Положением N 751-П от 11.01.2021 предоставлялась Центральному депозитарию в определенные законодательством сроки.

В 2022 году Советом директоров Общества были утверждены Положение об информационной политике с целью оптимизации бизнес-процесса раскрытия информации Общества, а также Положение об инсайдерской информации Общества.

Раскрытие информации в 2025 году осуществлялось с учетом норм Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 "Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг" и Постановления Правительства РФ от 28.09.2023 N 1587 "Об особенностях раскрытия инсайдерской информации, подлежащей раскрытию в соответствии с требованиями Федерального закона "О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

Сведения о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного управления

В своей деятельности Общество стремится следовать принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года и рекомендованного к применению Центральным Банком России (письмо от 10.04.2014 года № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»).

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, представлен в Приложении к настоящему Годовому отчету.

Структура корпоративного управления

Основными органами корпоративного управления ПАО «ГАЗ» являются Общее собрание акционеров, Совет директоров и Единоличный исполнительный орган - Генеральный директор, полномочия которого переданы управляющей организации.

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров.

В 2025 году было проведено одно общее собрание акционеров – годовое Общее собрание акционеров, которое состоялось 30 июня 2025 года в форме заседания, совмещенное с заочным голосованием.

Основные вопросы повестки дня годового Общего собрания акционеров:

1. Распределение прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов, и убытков Общества по результатам 2024 финансового года.
2. Избрание Совета директоров Общества.
3. Избрание Ревизионной комиссии Общества.
4. Назначение аудиторской организации Общества.

Совет директоров

Совет директоров ПАО «ГАЗ» осуществляет общее руководство деятельностью Общества.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Положением о Совете директоров ПАО «ГАЗ».

Положение о Совете директоров ПАО «ГАЗ», утвержденное годовым Общим собранием акционеров 19.06.2020, определяет статус Совета директоров, его компетенцию, порядок избрания членов Совета директоров, их права и обязанности, а также порядок созыва и проведения заседаний.

Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, пользуется доверием акционеров и отвечает масштабам деятельности Общества, а также требованиям законодательства Российской Федерации. Кандидаты в состав Совета директоров избираются с учетом их личных и деловых качеств.

По состоянию на 31.12.2024 года в состав Совета директоров Общества (избран на годовом Общем собрании акционеров ПАО «ГАЗ» 28.06.2024 года) входили:

.....

По состоянию на 31.12.2025 года в состав Совета директоров Общества (избран на годовом Общем собрании акционеров ПАО «ГАЗ» 30.06.2025 года) входили:

.....

Комитеты Совета директоров

Согласно Уставу и Положению о Совете директоров Общества при Совете директоров могут формироваться комитеты, в т.ч. Комитет по аудиту и финансам, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по стратегии, Комитет по корпоративному управлению, Комитет по номинарованию. Деятельность Комитетов регулируется соответствующими Положениями.

В 2024 году при Совете директоров ПАО «ГАЗ» был сформирован Комитет по аудиту и финансам. Решением Совета директоров 15.09.2025. Комитет по аудиту и финансам был переизбран.

Комитет по аудиту и финансам при Совете директоров ПАО «ГАЗ» был создан с целью предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, относящихся к компетенции Совета директоров Общества. Решения Комитета носят рекомендательный характер для Совета директоров Общества

Основные функции Комитета, права и обязанности его членов, регламент работы Комитета определены в Положении о Комитете по аудиту и финансам при Совете директоров ПАО «ГАЗ», утвержденном решением Совета директоров 13.12.2024. (протокол № 6/н от 13.12.2024.).

Комитет по аудиту и финансам при Совете директоров ПАО «ГАЗ» формируется по решению Совета директоров Общества из числа членов Совета директоров или третьих лиц (включая должностных лиц и работников Общества) в соответствии с Уставом Общества. Комитет формируется в составе не менее 3 лиц на срок до избрания следующего состава Совета директоров Общества.

Отчет о работе Совета директоров в 2025 году

Федеральным законом «Об акционерных обществах» Совету директоров отводится наиболее важная роль в обеспечении прав акционеров, в формировании и реализации стратегии развития Общества, а также в обеспечении его успешной финансово-хозяйственной деятельности.

Деятельность Совета директоров в отчетном году была организована в соответствии с планом работы, исполнение решений регулярно контролировалось. Неисполненные решения за отчетный период отсутствуют.

За 2025 год Советом директоров ПАО «ГАЗ» проведено 5 заседаний в заочной форме.

Члены Совета директоров Общества при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей действовали в интересах Общества, добросовестно и разумно, принимали активное участие во всех его заседаниях. Члены Совета директоров демонстрировали 100% явку и активное участие во всех прошедших заседаниях Совета директоров отчетного периода.

В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел вопрос эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и принял решение о нецелесообразности пересмотра информационной политики общества

В последующие годы Совет директоров планирует уделять первостепенное внимание вопросам повышения эффективности корпоративного управления, увеличения прибыльности Общества, а также выстраивания устойчивой, надежной и конкурентоспособной политики.

По итогам 2025 года была проведена оценка (самооценка) основных результатов качества работы Совета директоров. Также, был рассмотрен вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Совет директоров признал нецелесообразным формирование дополнительных комитетов, кроме избранного Комитета по аудиту и финансам.

Вознаграждение членов Совета директоров

По решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров за период исполнения ими своих обязанностей может выплачиваться вознаграждение. Размер такого вознаграждения устанавливается решением Общего собрания акционеров.

Членам Совета директоров компенсируются расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества. Компенсация расходов осуществляется по фактически произведенным расходам, на основании представленных документов, подтверждающих указанные расходы.

К расходам членов Совета директоров, подлежащим компенсации в период исполнения ими функций, связанных с работой в Совете директоров, а именно: участие в

заседаниях Совета директоров в очной форме, выполнение поручений в соответствии с решениями Совета директоров и Комитетов при Совете директоров, относятся:

1. Проезд до г. Нижний Новгород и обратно или до иного места, где проводится заседание Совета директоров или выполняется поручение в соответствии с решениями Совета директоров и Комитетов при Совете директоров и обратно в соответствии с лимитами, установленными в Приложении № 1 к Положению о Совете директоров ПАО «ГАЗ».

2. Проживание в гостинице, а также иные расходы по найму жилого помещения в соответствии с лимитами, установленными в Приложении № 1 к Положению о Совете директоров ПАО «ГАЗ».

3. Компенсация расходов производится Обществом в течение 20 календарных дней после представления документов, подтверждающих произведенные расходы.

В 2025 году вознаграждение членам Совета директоров не выплачивалось, компенсация расходов, а также иные выплаты Обществом не производились.

Единоличный исполнительный орган

Общим собранием акционеров ПАО «ГАЗ» от 29.06.2023г. принято решение о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации с 01.10.2023г. (на основании Решения Общего собрания акционеров ПАО «ГАЗ» от 29.06.2023 и Договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации от 01.10.2023).

.....

В течение отчетного года сделок по приобретению (отчуждению) акций акционерного общества единоличным исполнительным органом не осуществлялось.

Вознаграждение управляющей организации

Размер вознаграждения управляющей организации, которая осуществляет функции Единоличного исполнительного органа Общества, устанавливается Договором о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации и дополнительными соглашениями к нему. За 2025 год управляющей организации выплачено вознаграждение в размере 28 915 908руб. (в том числе НДС). Иных выплат не производилось.

Корпоративный секретарь

В целях эффективного функционирования системы корпоративного управления в Обществе в 2019 году введена должность Корпоративного секретаря, который обеспечивает соблюдение правил и процедур, гарантирующих права и интересы акционеров. Корпоративный секретарь отвечает за взаимодействие с акционерами, корпоративные коммуникации, а также за поддержание эффективной работы Совета директоров Общества и его комитетов.

Положение о Корпоративном секретаре, утвержденное Советом директоров в 2020 году, определяет статус, функции, права и обязанности, ответственность, требования к

кандидатуре Корпоративного секретаря, порядок назначения и прекращения полномочий, подчиненность Корпоративного секретаря, порядок взаимодействия с органами управления и структурными подразделениями ПАО «ГАЗ», условия и порядок выплаты ему вознаграждения, а также регулирует иные вопросы его деятельности.

Позицию Корпоративного секретаря Общества занимает Бреева Елена Леонидовна.

Год рождения: 1979

Образование: *высшее*

Сведения об основном месте работы: ПАО «ГАЗ»

Должность: *Корпоративный Секретарь Совета директоров ПАО «ГАЗ»*

Доли участия в уставном капитале акционерного общества/обыкновенных акций не имеет

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Управление рисками и построение максимально эффективной системы внутреннего контроля является одной из наиболее приоритетных задач корпоративного управления Общества. Управление рисками осуществляется в рамках положений и регламентов, являющихся обязательными для исполнения всеми производственными подразделениями ГАЗ. Этот процесс затрагивает всю деятельность Общества и направлен на выявление и снижение вероятности и масштаба воздействия событий, которые могут оказать негативное влияние на Общество.

ПАО «ГАЗ», опираясь на международные и национальные стандарты, стремится постоянно совершенствовать систему управления рисками с тем, чтобы способствовать успешной реализации стратегии Общества, давая возможность менеджерам осознанно принимать риски в пределах риск-аппетита и повышая тем самым бизнес-результаты, а также обеспечивать основу для стабильного и непрерывного функционирования бизнеса. На это в том числе направлено развитие общей культуры управления рисками в Обществе, в основе которой лежат риск-ориентированное мышление сотрудников при принятии решений и учет рисков в бизнес-процессах и проектах. При этом важное значение имеют установки от руководства о важности управления рисками и обучение сотрудников.

Система внутреннего управления рисками и внутреннего контроля

В 2022 году Советом директоров ПАО «ГАЗ» утверждена Политика по организации системы управления рисками и внутреннего контроля.

Руководство Общества, признавая, что риски являются неотъемлемой частью финансово-хозяйственной деятельности, принимает на себя обязательства по управлению рисками с целью обеспечения разумных гарантий достижения целей, поставленных перед Обществом его акционерами. В Обществе осуществляется построение и совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля, охватывающей все уровни корпоративного управления и все подразделения. Данная система является составной частью корпоративного управления Общества и ставит своей целью контроль над рисками, а не полное избежание всех рисков, с которыми сталкивается Общество при осуществлении своей деятельности.

Служба внутреннего аудита

Внутренний аудит в Обществе осуществлялся Службой внутреннего аудита (СВА) - самостоятельным структурным подразделением управляющей организации Общества.

В 2022 году Совет директоров Общества утвердил Политику в области организации и осуществлении внутреннего аудита, сформированную с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления и лучших практик.

В декабре 2023 года Советом директоров ПАО «ГАЗ» утверждена новая редакция Политики в области организации и осуществлении внутреннего аудита, в соответствии с которым структурным подразделением Общества, на которое возложены обязанности по проведению мероприятий внутреннего аудита в Обществе, является Отдел внутреннего аудита.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров Общества и Генеральному директору в сохранении и повышении стоимости Общества и достижения поставленных перед ним целей посредством проведения независимых и объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода.

Служба внутреннего аудита осуществляет следующие функции:

- оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, ее соответствия масштабу и сложности бизнеса Общества;
- оценка корпоративного управления;
- организация и проведение проверок и мероприятий;
- проведение иных проверок, выполнение других заданий по поручению Совета директоров Общества, рекомендации Комитета по аудиту при Совете директоров в пределах компетенции;
- проведение комплексных проверок деятельности объектов проверки, которые выражаются в документальной и физической проверке законности совершенных финансовых и хозяйственных операций, достоверности и правильности их отражения в бухгалтерской (финансовой) отчетности, осуществлении последующего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью объекта проверки;
- проведение анализа объектов проверки в целях исследования отдельных сторон деятельности и оценки состояния определенной сферы объекта проверки;
- предоставление консультаций по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления (при условии сохранения независимости и объективности внутреннего аудита);
- осуществление мониторинга внедрения рекомендаций и предложений внутреннего аудита по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления, устранения нарушений и недостатков, выявленных при проведении проверок;
- содействие исполнительным органам Общества в расследовании недобросовестных / противоправных действий работников и третьих лиц, включая халатность, корпоративное мошенничество, коррупционные действия, злоупотребления и различные противоправные действия, которые наносят ущерб Обществу;
- разработка плана деятельности внутреннего аудита на основе риск-ориентированного подхода, определяющего приоритеты внутреннего аудита в соответствии с целями Общества;
- взаимодействие со структурными подразделениями и должностными лицами Общества по вопросам, относящимся к деятельности внутреннего аудита;

- осуществление контроля качества и оценки результатов проверок и мероприятий внутреннего аудита;
- другие функции, необходимые для решения задач, поставленных перед внутренним аудитом в Обществе.

Служба внутреннего аудита выполняет в т.ч. задачи по оценке корпоративного управления, надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля и предоставлению рекомендаций по их совершенствованию.

Обществом в отчетном периоде проведена оценка деятельности внутреннего аудита, по итогам которой была подтверждена ее эффективность.

Ревизионная комиссия

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «ГАЗ» Общим собранием акционеров ежегодно избирается Ревизионная комиссия. Члены Ревизионной комиссии не могут входить в состав Совета директоров или иных руководящих органов Общества.

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «ГАЗ», Положением о Ревизионной комиссии ПАО «ГАЗ» и прочими внутренними документами Общества, утверждаемыми Общим собранием акционеров, в части, относящейся к деятельности Ревизионной комиссии.

Ревизионная комиссия осуществляет свою деятельность в форме проверок: одной обязательной проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности по результатам деятельности за год, а также внеплановых проверок. По итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества Ревизионная комиссия Общества составляет заключение, содержащее подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчетах, и иных финансовых документах Общества и информацию о фактах нарушения.

Состав Ревизионной комиссии ПАО «ГАЗ»:

.....

Внешний аудитор

В целях обеспечения максимальной объективности и достоверности финансовых результатов, Общество привлекает для проверки и подтверждения годовой бухгалтерской отчетности независимого аудитора.

Годовым общим собранием акционеров ПАО «ГАЗ», состоявшимся 30 июня 2025 года, утвержден аудитор ПАО «ГАЗ».

... ..

Выбор аудиторской организации осуществлялся по следующим критериям:

- спектр предлагаемых услуг;
- наличие хорошей деловой репутации;
- ценовая политика.

Аудитор Общества должен отвечать требованиям независимости аудиторов, установленным ст. 8 Закона об аудиторской деятельности. Решение о выборе аудитора

принимается управляющей организацией Общества. Поступившие предложения об аудиторском рассмотрении рассматриваются Советом директоров и выносятся на годовое Общее собрание акционеров, на котором и утверждается аудитор. В соответствии с Уставом ПАО «ГАЗ», Общее собрание акционеров утверждает аудитора Общества. Размер оплаты его услуг определяется Советом директоров Общества (п. 14.12 Устава).

Вознаграждение внешнего аудитора за услуги аудиторского характера за 2025 год составило 1 855 032 рублей 00 копеек в том числе НДС.

Обществом в отчетном периоде проведена оценка деятельности внешнего аудитора, по итогам которой была подтверждена ее эффективность.

Основные риски, связанные с деятельностью Акционерного общества

В нынешних условиях высокой макроэкономической волатильности Общество сталкивается с широким многообразием рисков, которые в случае реализации могут оказать негативное воздействие на деятельность Общества.

ПАО «ГАЗ» принимает во внимание геополитические, макроэкономические, отраслевые, стратегические, операционные, правовые и финансовые риски.

Указанные риски представляют собой проявление процессов и факторов, влияние на которые со стороны Общества является невозможным либо весьма ограниченным. Следовательно, для эффективного планирования деятельности в рамках бизнеса Общества тщательный мониторинг внешних и внутренних возможностей и угроз, эффективная их оценка и управление рисками остаются важными составляющими долгосрочной стратегии ПАО «ГАЗ».

Правовые риски:

К правовым рискам, относящимся к деятельности акционерного общества, возможно указать риски, установленные в сфере общего правового регулирования хозяйствующих субъектов, такие как:

- изменение законодательства, регулирующего деятельность акционерного общества, в том числе в части изменения требований по лицензированию;
- изменение налогового законодательства, в части увеличения налоговых ставок или изменения порядка и сроков расчета и уплаты налогов, что может привести к увеличению некомпенсируемых расходов акционерного общества на уплату налогов;
- изменение судебной практики в связи с изменением действующего законодательства. При этом в текущих судебных процессах не отмечено изменений, которые могли бы негативно сказаться на деятельности Общества.

Риск ликвидности:

Риск ликвидности - риск возникновения сложностей по выполнению финансовых обязательств Общества, расчеты по которым осуществляются путем передачи денежных средств или другого финансового актива, при наступлении срока погашения.

Для управления данным риском ПАО «ГАЗ» объединяет денежные потоки в едином расчетном центре, что позволяет прогнозировать и предотвращать кассовые разрывы.

Рыночный риск:

Рыночный риск - риск негативного влияния на величину прибыли ПАО «ГАЗ» или стоимость имеющихся у него финансовых инструментов от изменения рыночных цен, таких,

как обменные курсы иностранных валют, процентные ставки, цены на долевые ценные бумаги. Финансовые инструменты, подверженные рыночным рискам, в основном включают кредиты, займы с плавающей ставкой, банковские депозиты, дебиторскую и кредиторскую задолженность, деноминированную в иностранной валюте. Цель управления рыночным риском - его контроль в допустимых пределах путем оптимизации доходности.

Риск потери деловой репутации (репутационный риск):

Риск потери деловой репутации может быть обусловлен следующими внутренними и внешними факторами:

- несоблюдение акционерным обществом (его аффилированными лицами, дочерними и зависимыми организациями) законодательства Российской Федерации, учредительных и внутренних документов, обычаев делового оборота, принципов профессиональной этики;
- неисполнение акционерным обществом договорных обязательств перед кредиторами и клиентами (контрагентами);
- отсутствие во внутренних документах механизмов, позволяющих эффективно регулировать конфликт интересов клиентов (контрагентов), акционеров, органов управления и (или) сотрудников, а также минимизировать негативные последствия конфликта интересов, в том числе предотвращение предъявления жалоб, судебных исков со стороны клиентов (контрагентов) и (или) применение мер воздействия со стороны органов регулирования и надзора;
- возникновение у акционерного общества конфликта интересов с акционерами, клиентами (контрагентами), а также другими заинтересованными лицами;
- опубликование негативной информации об акционерном обществе или его сотрудниках, членах органов управления, аффилированных лицах, акционерах, дочерних и зависимых организациях в средствах массовой информации.

Санкционные риски:

Компания внимательно следит за развитием ситуации санкционного давления на РФ и при возникновении любых индикаторов негативного влияния на ее деятельность готова произвести альтернативную оценку своих стратегических и операционных намерений и планов.

Страновые и региональные риски:

- в том числе опасность возникновения стихийных бедствий и аналогичных ситуаций (форс-мажорных обстоятельств), которые мешают Обществу осуществлять свою деятельность. Поскольку наступление форс-мажорных обстоятельств не зависит от воли Общества, стороны освобождаются от ответственности по контрактам в случае их наступления. Возмещение потерь, вызванных форс-мажорными обстоятельствами, осуществляется за счет страхования имущества Общества, страхования имущественных интересов, связанных с возмещением ущерба нанесенного жизни, здоровью, имуществу третьих лиц, окружающей природной среде.

Осознавая наличие вышеперечисленных рисков, ПАО «ГАЗ» предпринимает все зависящие от него усилия для минимизации вероятности их реализации и снижения потенциального негативного влияния.

ЦЕННЫЕ БУМАГИ

Акционерный капитал

Уставный капитал Общества составляет 19 973 760 $\frac{1127906}{4511693}$ (Девятнадцать миллионов девятьсот семьдесят три тысячи семьсот шестьдесят целых один миллион сто двадцать семь тысяч девятьсот шесть четыре миллиона пятьсот одиннадцать тысяч шестьсот девяносто третьих) рубля и разделен на 19 973 760 $\frac{1127906}{4511693}$ (Девятнадцать миллионов девятьсот семьдесят три тысячи семьсот шестьдесят целых один миллион сто двадцать семь тысяч девятьсот шесть четыре миллиона пятьсот одиннадцать тысяч шестьсот девяносто третьих) штук акций.

Сведения о категории (типе) акций эмитента

№ п п	Наименование	Категория акций	
		Обыкновенные	Привилегированные
1	Тип	-	тип А
2	Номинальная стоимость каждой акции	1 рубль	1 рубль
3	Форма выпуска	бездокументарные	бездокументарные
4	Количество акций, находящихся в обращении (количество акций, которые не являются погашенными или аннулированными)	18 520 260 $\frac{1127906}{4511693}$ штук	1 453 500 штук
5	Государственный регистрационный номер и дата государственной регистрации	1-01-00029-А (30.12.1992 г) (ISIN RU0009034268)	2-02-00029-А (27.11.2017 г.) (ISIN RU000A0ZYHF5)

Акции ПАО «ГАЗ» допущены к обращению на ПАО Московская биржа, включены в третий уровень листинга.

Акционерами, владеющими свыше 5% голосующих (обыкновенных) акций Общества, по состоянию на 31.12.2025 года являются следующие лица:

.....

Информация о количестве собственных акций, находящихся на балансе общества на дату окончания отчетного года:

Собственных акций, находящихся на балансе общества нет

Информация о количестве акций общества, принадлежащих подконтрольным ему организациям:

Категория акций: *обыкновенные*

Количество акций общества, принадлежащих подконтрольным ему организациям:
нет.

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям

В отчетном году Годовым общим собранием акционеров ПАО «ГАЗ», состоявшимся 30 июня 2025 года, принято решение «Дивиденды по привилегированным акциям типа А и обыкновенным акциям ПАО «ГАЗ» за 2024 год не выплачивать. Чистую прибыль ПАО «ГАЗ» за 2024 год оставить в распоряжении Общества».

РАЗМЕР ЧИСТЫХ АКТИВОВ ОБЩЕСТВА

Размер чистых активов соответствует требованиям, предъявляемым ФЗ «Об акционерных обществах».

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА

Направления социальной политики в 2025 году

Основная цель социальной политики предприятия – обеспечение достойного уровня жизни, которое помимо вознаграждения, соцпакета и предоставления возможностей для профессионального роста включает организацию досуга, вовлечение в корпоративную культурную и спортивную жизнь, создание условий для воспитания и образования детей.

Для успешной реализации социальной политики в компании действует коллективный договор, в котором закреплены приоритетные мероприятия по созданию безопасных условий труда, развитию персонала, повышению уровня корпоративной культуры, совершенствованию оплаты труда и мотивации. Основные направления коллективного договора:

- охрана труда и экологическая безопасность, обеспечение сотрудников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;
- медицинские осмотры сотрудников;
- обучение персонала;
- привлечение сотрудников к здоровому образу жизни (проведение общекорпоративных и поддержка всероссийских спортивных мероприятий);
- организация питания с выплатой работникам частичной компенсации;
- организация отдыха работников и их детей, обеспечение льготными путевками в оздоровительные учреждения;
- оказание сотрудникам материальной помощи;
- выполнение обязательств по негосударственному пенсионному обеспечению работников;
- частичная компенсация платы за дошкольные учреждения;
- укрепление шефских связей с дошкольными и образовательными учреждениями;
- информирование персонала о текущей ситуации и планах развития компании.

В целях поощрения работников за добросовестный труд компания также выплачивает сотрудникам бонус по итогам года при условии выполнения финансовых показателей и показателей по повышению производительности труда.

Обучение и развитие сотрудников

Инвестиции в персонал – это ключевой фактор конкурентоспособности компании. Существует комплексная система подготовки кадров как внутри компании, так и во взаимодействии со школами, техникумами, вузами.

Также компания направляет сотрудников на обучение по программе «МВА-Системное управление развитием организации», реализуемой Высшей школой бизнеса МГУ, на обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров, а также на получение высшего технического образования (в рамках спецпрограммы, разработанной Нижегородским государственным техническим университетом).

В 2025 году проходили стажировки в рамках Программы развития лидеров (6 поток) – ключевой программы подготовки кадрового резерва.

Молодежная политика

Важной составляющей социальной политики является максимальное вовлечение молодых специалистов в развитие компании. Традиционно проводятся конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников, заинтересованных в повышении квалификации. В конкурсе принимают участие и студенты базовых учебных заведений.

Ежегодно проводится научно-техническая конференция «Будущее создается сегодня». Цель конференции – выявление молодых специалистов с высоким научно-техническим потенциалом и вовлечение их в решение актуальных задач. Конференция предоставляет работникам компании и студентам базовых учебных заведений широкие возможности для обмена опытом и личными достижениями.

Компания стремится к тому, чтобы реализация молодежной политики помогала создавать благоприятные условия для всестороннего развития молодых работников, защиты их прав и обеспечения наиболее полной самореализации в интересах предприятия и общества. В компании создан молодежный совет, объединивший молодых сотрудников. Они проводят конкурсы социальной рекламы, участвуют в региональном Кубке КВН среди работающей молодежи, в молодежных форумах и развивающих мероприятиях.

Сотрудничество с учебными заведениями

Компания поддерживает общероссийскую программу «Робототехника», реализуемую в целях развития системы ранней профориентации через участие школьников в учебно-исследовательской и инженерно-проектной деятельности, освоения ими современных инженерно-технических компетенций.

Проходят региональные технологические фестивали «ТехноФест» и соревнования автоматизированных транспортных средств «РобоКросс». Специалисты компании оказывают техническую и консультационную поддержку участникам, занимаются разработкой регламентов и подготовкой команд школьников и студентов.

В рамках подготовки кадров развивается сотрудничество с профильными техникумами и вузами.

В 2025 году продолжилась реализация проекта сотрудничества компании с учебными учреждениями - «Академия ИТ», ориентированного на углубленную подготовку ИТ-специалистов. В

проекте участвуют студенты ведущих высших учебных заведений региона: НГТУ, филиал Высшей школы экономики, ННГУ им. Н. И. Лобачевского, Княгининский университет и др.

В 2025 году совместно с Управлением общего образования Автозаводского района г. Нижнего Новгорода компания продолжила реализацию проекта по созданию и развитию инженерно-технологических классов в 8 школах Автозаводского района. Цель – усиление качества преподавания физики и математики, ориентация школьников на выбор технического профиля при поступлении в учебные заведения. Проект предполагает оснащение кабинетов физики современным лабораторным оборудованием, повышение квалификации педагогов, а также проведение грантового конкурса среди педагогов, проведение профориентационных активностей для школьников, их углубленную подготовку по физике и математике.

Социальные и благотворительные проекты

Компания реализует значимые социальные и благотворительные проекты, направленные на повышение качества жизни в регионе:

- С целью организации качественного досуга, создания возможностей для образования и воспитания детей, привлечения к здоровому образу жизни компания поддерживает различные объекты социальной и спортивной сферы в Нижнем Новгороде: спортклуб предприятия «Торпедо», Дворец культуры, Центр медицинской профилактики, профильные учебные заведения и др.

- Действует добровольная народная дружина, которая состоит из сотрудников предприятия. Цель проекта – содействие полиции в обеспечении правопорядка в Автозаводском районе.

Компания оказывает поддержку ветеранам - ежемесячно предоставляются социальные услуги, выплачивается материальная помощь, проводятся юридические консультации, организуются праздничные мероприятия к общероссийским и корпоративным датам.

В рамках реализации программы «Новый социальный вектор» продолжается развитие социальной инфраструктуры Автозаводского района. Построен новый Центр спортивных единоборств «Сокол» – уникальная школа, в которой дети бесплатно занимаются в секциях карате, греко-римской борьбы и самбо. Построен детский городок у храма основателя Нижнего Новгорода князя Георгия Всеволодовича. Открыт после масштабной реконструкции Центр спорта Автозавода – теперь это современный многофункциональный спортивный комплекс для сотрудников, членов их семей и всех жителей Автозаводского района. Автозавод продолжает расширять возможности медицинского обслуживания для сотрудников, оснащая Центр медицинской профилактики ГАЗ высокотехнологичным оборудованием.

Важное направление НСВ – повышение качества образования. В ряде школ, где созданы инженерно-технологические классы, проведён ремонт образовательных пространств. Создана и оснащена современным оборудованием первая в Нижнем Новгороде металлургическая лаборатория в Нижегородском автомеханическом техникуме.

В рамках благотворительной программы #ГАЗпомогает компания передала для госпиталя 422 новое офтальмологическое лазерное оборудование, вручила автобус футбольной школе олимпийского резерва №8, а также полноприводный автомобиль «Соболь NN 4x4» студентам Ульяновского технического университета для переоборудования в беспилотник в целях развития инженерных компетенций и участия в соревнованиях «РобоКросс».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Компания принимает активное участие и оказывает экспертную поддержку в разработке инициатив общественных отраслевых и профессиональных организаций, таких как Торгово-промышленная палата, Российский союз промышленников и предпринимателей, а также их местных отделений.

Активное взаимодействие ведется также с Общественной палатой РФ. С 2013 года членом общественной палаты Нижегородской области является генеральный директор ЧЛПУ «ЦМП ГАЗ» В.В. Цывова, с 2017 года она также входит в Общественную палату Российской Федерации в статусе заместителя председателя Комиссии ОПРФ по охране здоровья граждан и развитию здравоохранения. Главным направлением работы В.В. Цывовой на общественном посту является здравоохранение и охрана здоровья граждан.

Молодые общественные активисты компании тесно сотрудничают с молодежными объединениями региона – с Советом работающей молодежи Нижегородской области, с Молодежной палатой при городской Думе Нижнего Новгорода. Общественная работа позволяет активистам обмениваться опытом создания инновационной среды на предприятиях, где они работают, в построении системы профориентации и развития кадрового потенциала, а также служит школой для развития лидерских качеств.

Также ГАЗ является активным участником волонтерского движения, одним из лидеров региона по реализации корпоративных волонтерских проектов. Волонтерские проекты действуют в сфере здравоохранения, образования, в социальной сфере. В 2025 году проект «ГАЗуй во двор» стал победителем XVIII Всероссийского конкурса корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее» в номинации «Здоровый образ жизни». Проект направлен на организацию уличных спортивных и семейных активностей для жителей всех возрастов, мероприятия проводятся во дворах и парках Автозаводского района.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ

ГАЗ осуществляет взаимодействие с федеральными и региональными органами государственной власти и органами местного самоуправления на основе принципов открытости и социальной ответственности.

Компания оказывает экспертную поддержку органам власти в разработке государственных программ, направленных на развитие промышленности и экономики. Взаимодействие с представителями органов власти ведется в формате участия в работе экспертных групп Правительства Российской Федерации и федеральных ведомств, участия в отраслевых совещаниях, в крупнейших экономических форумах и конференциях.

Важнейшим направлением взаимодействия с органами региональной власти является сотрудничество в социальной сфере. Это направление ведется в рамках социальной программы «Новый социальный вектор», инициированной работниками ГАЗа и направленной на развитие комфортной городской среды, образования, здравоохранения, спорта, досуга, обеспечение безопасности и т.д. Программа реализуется совместно с правительством Нижегородской области и администрацией Нижнего Новгорода.

Также совместно с органами власти ГАЗ реализует образовательные инициативы, направленные на популяризацию научно-технического творчества среди детей и молодежи, развитие ранней профориентации, подготовку высококвалифицированных кадров.

ОХРАНА ТРУДА

Основополагающим документом, который определяет позицию Общества, цели и основные задачи деятельности в области обеспечения производственных процессов является «Политика ПАО «ГАЗ» в области экологии, профессионального здоровья и безопасности», принятая 23.03.2021 г.

Осознавая свою ответственность за благоприятную окружающую среду, сохранение жизни, здоровья и благополучие людей, ПАО «ГАЗ» принимает на себя обязательства:

- обеспечивать постоянную личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области экологии, профессионального здоровья, а также предоставления для этого необходимых ресурсов;
- гарантировать права работников на охрану труда;
- соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в области экологии, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и иных требований, применимых к деятельности Общества, в том числе требований международных и российских стандартов в области охраны труда и окружающей среды;
- постоянно улучшать свою систему управления охраной труда, систему управления промышленной безопасности и охраной окружающей среды;
- снижать негативное воздействие на окружающую среду посредством разработки инициатив, содействующих минимизации использования ресурсов, уменьшению образования отходов, выбросов и сбросов загрязняющих веществ;
- не допускать сверхнормативные экологические платежи, ущерб окружающей среде и наступления оснований для назначения административных штрафов;
- снижать уровень рисков на рабочих местах;
- снижать риски аварий и инцидентов на производственных объектах;
- совершенствовать технологии производства с учетом комплексного решения вопросов экологии, промышленной безопасности и охраны труда;
- проводить работу по обеспечению компетентности персонала предприятия и их осведомленности по вопросам экологии, профессионального здоровья и безопасности;
- совершенствовать интегрированную систему менеджмента экологии в соответствии с требованиями стандартов ГОСТ Р ИСО 14001-2016, систему менеджмента безопасности труда и охраны здоровья в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р ИСО 45001-2020;
- доводить до внутренних и внешних заинтересованных сторон информацию о природоохранной деятельности компании.

Политика в области экологии, профессионального здоровья и безопасности является основой для стратегического планирования и управления текущей деятельностью Общества, постановки и реализации целей, осуществления эффективного мониторинга и контроля, постоянного улучшения деятельности.

В течение 2025 года проводилась работа по улучшению условий труда на рабочих местах.

ЭКОЛОГИЯ

Экологическая безопасность – одна из главных корпоративных ценностей Общества.

Общество выполняет требования Российского законодательства, норм и правил в сфере охраны окружающей среды, постоянно совершенствует систему экологического менеджмента.

Основные элементы экологической политики компании:

- непрерывное совершенствование внедренных на предприятии единых экологических стандартов, основанных на природоохранных требованиях системы экологического менеджмента;
- постоянное улучшение экологических характеристик предприятия, снижение негативного воздействия на окружающую среду посредством разработки инициатив, содействующих минимизации использования ресурсов, уменьшению образования отходов, выбросов и сбросов загрязняющих веществ;
- обеспечение экологической безопасности продукции и внедрение энергосберегающих технологий;
- внутренний экологический аудит предприятия в соответствии с требованиями единых экологических стандартов;
- экологическое сопровождение технологических процессов производства, внедрение в производство новых технологий, оборудования, материалов, обеспечивающих снижение негативного воздействия на окружающую среду;
- функционирование системы персональной ответственности руководителей предприятия на основе применения показателей эффективности деятельности в области охраны окружающей среды;
- обеспечение доступности для общественности информации об изменениях негативного воздействия на окружающую среду предприятия.

Цель – дальнейшее совершенствование системы экологического менеджмента и обеспечение учета экологических рисков в интегрированной системе управления рисками.

Реализация природоохранных мероприятий в 2025 году:

В 2025 году ПАО «ГАЗ» в рамках реализации экологической стратегии продолжил реализацию проектов, направленных на охрану окружающей среды и внедрение ресурсосберегающих технологий, включая в том числе следующие мероприятия:

Мероприятие	Экологический эффект
Обезвреживание отходов трансформаторов с пентахлордифенилом.	Снижение рисков негативного воздействия на компоненты окружающей среды: почву, воду, воздух стойкими органическими загрязнителями в случае возникновения аварийных ситуаций. Выполнение Федерального закона от 27.06.2011 №164-ФЗ «О ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях» для обеспечения требований экологической безопасности.

Мероприятие	Экологический эффект
Вывод из эксплуатации полигона промышленных отходов	<p>ПАО «ГАЗ» ведется работа по рекультивации полигона промышленных отходов в целях снижения негативного воздействия на окружающую среду. Получено положительное заключение проекта рекультивации «Недействующей карты Полигона», ведутся работы по рекультивации.</p> <p>В рамках рекультивации карты «Полигон промышленных отходов ПАО «ГАЗ» разрабатывается проектная документация, включающая материалы оценки воздействия на окружающую среду.</p>

Сведения о крупных сделках, совершенных Обществом в отчетном году

Сведения о крупных сделках, совершенных Обществом в отчетном году, приводятся в Приложении к настоящему Отчету.

Сведения о сделках с заинтересованностью, совершенных Обществом в отчетном году

Сведения о сделках с заинтересованностью, совершенных Обществом в отчетном году, приводятся в Приложении к настоящему Отчету.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Место нахождения эмитента: Россия, 603004, г. Нижний Новгород, проспект Ленина, д. 88, офис 302.

Адрес эмитента, указанный в едином государственном реестре юридических лиц: 603004, Нижегородская область, город Нижний Новгород, проспект Ленина, дом 88, офис 302.

Номер телефона: +7 (831) 299-0990;

Номер факса: +7 (831) 299-0999;

Адрес электронной почты: SomovaAS@gaz.ru

Адрес страницы (страниц) в сети Интернет, на которой (на которых) доступна информация об эмитенте, размещенных и (или) размещаемых им ценных бумагах:

<https://nn.gaz.ru/investor/info/>

<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=859>

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Ряд заявлений и/или прочие данные, содержащиеся в этом документе, могут не являться историческими фактами и могут представлять собой «утверждения прогнозного характера». Такие слова как «считает», «ожидает», «предусматривает», «намеревается», «оценивает», «планирует», «прогнозирует», «проектирует», «желает», «может», «следует» и аналогичные выражения определяют утверждения прогнозного характера, но не являются единственными средствами определения таких утверждений. Утверждения прогнозного характера также содержат заявления, касающиеся наших планов, ожиданий, перспектив, целей, задач, стратегий, будущих событий, будущих объемов выручки, операций

или результатов деятельности, капитальных затрат, финансовых потребностей, наших планов или намерений касательно расширения или сокращения нашего бизнеса, а также конкретных сделок приобретения или отчуждения, наших конкурентных преимуществ и недостатков, а также бизнес рисков, с которыми мы сталкиваемся и мер, направленных на снижение таких рисков, планов или задач в отношении прогнозируемой выработки, запасов, финансовой позиции и будущих операций и развития, нашей бизнес-стратегии и ожидаемых нами отраслевых тенденций, политических, экономических, социальных и правовых условий, в которых мы работаем, а также прочей информации, не касающейся прошлых периодов, вместе с допущениями, лежащими в основе таких утверждений прогнозного характера.

По своей природе утверждения прогнозного характера подразумевают неотъемлемые риски, факторы неопределенности и прочие важные факторы, которые могли бы существенно изменить наши фактические результаты, показатели или достижения по сравнению с результатами, показателями или достижениям, выраженными или подразумеваемыми указанными утверждениями прогнозного характера. Такие утверждения основаны на многочисленных допущениях касательно нашей нынешней и будущей стратегии ведения бизнеса, а также политических, экономических, социальных и правовых условий, в которых мы будем работать в будущем. Мы не даем никаких заверений, гарантий или прогнозов в отношении того, что результаты деятельности, ожидаемые в связи с такими утверждениями прогнозного характера, будут достигнуты, и такие утверждения представляют в каждом случае лишь один из многочисленных возможных сценариев развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятный или стандартный сценарий. Мы прямо отказываемся от обязательств обновлять какие-либо утверждения прогнозного характера с целью отражения фактических результатов, изменений допущений или любых факторов, влияющих на актуальность таких утверждений.

ПРИЛОЖЕНИЯ К ГОДОВОМУ ОТЧЕТУ ЗА 2025 ГОД

ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛОК, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, регулируются главой 11 Федерального закона «Об акционерных обществах», в соответствии с требованиями которого на сделки, в совершении которых имеется заинтересованность контролирующих Общество лиц, членов Совета директоров или членов исполнительных органов Общества, может быть получено согласие Совета директоров или Общего собрания акционеров. «Заинтересованные» члены Совета директоров или акционеры не принимают участие в голосовании по такой сделке.

Общество уделяет пристальное внимание выявлению сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, и контролю за их совершением.

Перечень сделок с заинтересованностью, совершенных Обществом в 2025 году, представлен в Приложении к Годовому отчету.

ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ КРУПНЫХ СДЕЛОК

Общество уделяет пристальное внимание выявлению крупных сделок и контролю за их совершением.

Перечень крупных сделок, совершенных Обществом в 2025 году, представлен в Приложении к Годовому отчету

ОТЧЕТ **о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления**

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (далее также - Кодекс) был рассмотрен советом директоров ПАО «ГАЗ» на заседании 28 апреля 2026 года.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса в 2025 году.

Описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в акционерном обществе:

Принятая в Обществе модель корпоративного управления опирается на нормы действующего законодательства и принципы отраженные в Кодексе. Сложившаяся практика корпоративного управления Общества нацелена на гармонизацию взаимоотношений между акционерами, инвесторами, членами Совета директоров, исполнительными органами управления, работниками и иными заинтересованными сторонами.

Реализуемая в Обществе модель корпоративного управления обеспечивает:

- Равное отношение ко всем акционерам при реализации ими прав, связанных с участием в Обществе;
- Осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью Общества;
- Контроль со стороны Совета директоров за деятельностью исполнительных органов Общества;
- Своевременное раскрытие (предоставление) информации по существенным вопросам, касающимся деятельности Общества.

Структура органов управления и контроля, лежащая в основе модели корпоративного управления Общества, приведена в разделе «КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ» Годового отчета Общества за 2025 год.

Описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом:

При оценке соблюдения принципов корпоративного управления Обществом были использованы Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Письмо Банка России от 27.12.2021 N ИН-06-28/102).

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления:

В целях повышения совершенствования корпоративного управления Обществом в 2026 году будут продолжены мероприятия по совершенствованию системы корпоративного управления Общества в соответствии с рекомендациями Кодекса.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества.</p>	Частично соблюдается	<p><u>Критерий 1 соблюдается</u></p> <p><u>Критерий 2 соблюдается</u></p> <p><u>Критерий 3 не соблюдается</u></p> <p>Информация о кандидатурах, выдвинутых в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества в отчетном году раскрывалась в установленном российским законодательством порядке.</p> <p>Информация о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества не раскрывалась с целью исключения личностных факторов влияния на решения, принимаемые акционерами, а также с целью минимизации санкционных рисков для лиц, входящих в органы управления и контроля Общества.</p> <p>При этом во время подготовки и проведения ОСА в отчетном периоде акционеры, имеющие право на участие в ОСА, имели возможность направить запрос о предоставлении информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества. Общество не получало указанных запросов от акционеров Общества.</p> <p>Общество намерено рассмотреть вопрос о предоставлении акционерам доступа к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня ОСА и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию Общества после</p>

				снятия санкций с ПАО «ГАЗ».
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	<p>1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	Соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	Соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	Не соблюдается	<p>Уставом общества не предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети интернет.</p> <p>Общество рассмотрело вопрос о возможности заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в 2025 году, исследовав сопутствующие риски неправомерного раскрытия чувствительной информации в связи с публикацией (размещением) электронной формы бюллетеня на сайте.</p> <p>По итогам оценки принято решение исключить возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети интернет ввиду высокого риска</p>

				<p>неправомерного раскрытия чувствительной информации в условиях жесткого санкционного давления.</p> <p>При этом Общество предоставляет все возможности для своевременного осуществления прав акционеров в процессе проведения ОСА и каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом. В отчетном периоде ни один из акционеров не заявил о необходимости осуществления голосования в электронном виде на сайте Общества.</p> <p>Общество намерено вернуться к вопросу предоставления возможности заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении ОСА после снятия санкций с ПАО «ГАЗ».</p>
1.1.6	<p>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.</p>	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционерам для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в</p>	Соблюдается	

		отчетном периоде.		
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. Положение о дивидендной политике общества, утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>	Не соблюдается	<p><u>Критерий 1, 2 и 3 не соблюдаются.</u></p> <p>Отдельный внутренний документ, определяющий дивидендную политику, не утвержден Советом директоров Общества.</p> <p>Порядок выплаты Обществом дивидендов определен в Уставе ПАО «ГАЗ» (пункты 9.8. - 9.14. статьи 9 Устава).</p> <p>При определении размера дивидендов ПАО «ГАЗ» руководствуется положениями статьи 42 Федерального закона «Об акционерных обществах», согласно которой источником выплаты дивидендов является прибыль Общества после налогообложения (чистая прибыль Общества). Чистая прибыль Общества определяется по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности общества, что отражено в п. 9.9. ст. 9 Устава ПАО «ГАЗ».</p> <p>Ранее Общество рассматривало вопрос о целесообразности разработки и утверждения отдельного документа, определяющего дивидендную политику Общества, однако, решение по вопросу было отложено в связи с введением санкций в отношении Общества.</p> <p>Общество намерено вернуться к рассмотрению вопроса о целесообразности разработки и утверждения отдельного документа, определяющего дивидендную политику Общества, после снятия санкций с ПАО «ГАЗ». В случае принятия положительного решения, при разработке внутреннего документа будут учтены соответствующие принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 (далее - Кодекс).</p>
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В положении о дивидендной политике общества помимо ограничений установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	Частично соблюдается	<p>Отдельный внутренний документ, определяющий дивидендную политику, не утвержден Советом директоров Общества.</p> <p>При этом указанный принцип фактически соблюдается Обществом: пунктами 9.13. - 9.15. статьи 9 Устава ПАО «ГАЗ» предусмотрены соответствующие ограничения по выплате дивидендов.</p> <p>Кроме того, при принятии решения о выплате (или невыплате) дивидендов Обществом анализируются следующие внутренние и внешние финансово-экономические условия и обстоятельства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие и размер чистой прибыли - потребность Общества в капитале; - состояние экономической конъюнктуры; - прочие внутренние и внешние изменения,

				<p>имеющие (реально или потенциально) существенное негативное влияние на операционную деятельность Общества;</p> <ul style="list-style-type: none"> – форс-мажорные обстоятельства; – соблюдение баланса интересов Общества и его акционеров. <p>Ранее Общество рассматривало вопрос о целесообразности разработки и утверждения отдельного документа, определяющего дивидендную политику Общества, однако, решение по вопросу было отложено в связи с введением санкций в отношении Общества.</p> <p>Общество намерено вернуться к рассмотрению вопроса о целесообразности разработки и утверждения отдельного документа, определяющего дивидендную политику Общества, после снятия санкций с ПАО «ГАЗ». В случае принятия положительного решения, при разработке внутреннего документа будут учтены соответствующие принципы и рекомендации Кодекса.</p>
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	Соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделял им надлежащее внимание	Соблюдается	

1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	Соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	<p>1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.</p> <p>2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.</p> <p>3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.</p>	Соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается	

2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	<p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества</p>	Соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	<p>1. В обществе разработана утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</p>	Частично соблюдается	<p><u>Критерий 1 частично соблюдается.</u></p> <p>Отдельный внутренний документ, определяющий политику по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества, не утвержден Советом директоров Общества. Согласно пп. 18 п. 10.2. ст. 10 Устава ПАО «ГАЗ», ст. 7 Положения о Совете директоров ПАО «ГАЗ» и Приложению 1 к Положению по решению ОСА членам Совета директоров за период исполнения ими своих обязанностей может выплачиваться вознаграждение или компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций члена Совета директоров.</p> <p>В соответствии с пп. 11 пункта 11.2. ст. 11 Устава ПАО «ГАЗ» Совет директоров утверждает условия договора с единоличным исполнительным органом Общества, включая определение размера вознаграждения и возмещения его расходов (компенсаций).</p> <p>Вознаграждение и возмещение расходов (компенсаций) иным ключевым руководящим работникам Общества определены внутренними положениями Общества и соответствующими договорами с данными лицами.</p> <p>Общество рассмотрело необходимость разработки и утверждения Советом директоров Общества соответствующей политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества и приняло решение приступить к разработке документа после снятия санкций с ПАО «ГАЗ».</p> <p><u>Критерий 2 частично соблюдается.</u></p> <p>В отчетном периоде на заседаниях Совета директоров Общества рассматривались вопросы, связанные с политикой</p>

				по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) ключевых руководящих работников Общества. Общество намерено внедрить практику рассмотрения Политики Общества по вознаграждениям в рамках заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям (с последующим отчетом Совету директоров) после снятия санкций с ПАО «ГАЗ» и утверждения соответствующего внутреннего документа и формирования Комитета.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность	Соблюдается	

	акционерами общества.	направления председателю совета директоров и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи.		
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	Соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Частично соблюдается	Общество не раскрывает информацию о биографических данных всех кандидатов в члены совета директоров в соответствии с действующим российским законодательством, в т.ч. в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 "Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг" с целью минимизации санкционных рисков для кандидатов. Общество намерено вернуться к практике раскрытия указанной информации в полном объеме (составе) после снятия санкций с ПАО «ГАЗ».
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	Соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать	1. В отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров	Соблюдается	

	<p>деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.</p>	<p>потребностям общества и интересам акционеров.</p>		
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.</p>	Соблюдается	
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.</p>	<p>1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).</p>	Соблюдается	

		3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.		
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Не соблюдается	В 2025 году независимые директора составляли менее одной трети состава Совета директоров Общества. По причинам, указанным выше - в условиях санкций не представляется возможным обеспечить наличие в составе Совета директоров Общества большего количества лиц, одновременно обладающих достаточными профессионализмом и опытом, а также удовлетворяющих критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса. Независимая оценка деятельности Совета директоров, а также деятельности самого Общества обеспечивается активным участием избранных независимых членов Совета директоров Общества в обсуждении и принятии решений по всем ключевым вопросам, отнесенным к компетенции Совета директоров и ОСА Общества. Общество намерено вернуться к рассмотрению возможности увеличения количества независимых директоров в составе Совета директоров Общества после снятия санкций с ПАО «ГАЗ».
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	Соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Частично соблюдается	<u>Критерий 1 не соблюдается.</u> В 2025 году Председатель Совета директоров Общества не являлся независимым директором. Общество полагает, что при выборе Председателя Совета стоит принимать во внимание профессиональные и личные качества избираемого директора, учитывая в том числе глубокую погруженность Председателя Совета директоров в деятельность Общества. На вышеуказанные критерии опирался Совет директоров при выборе Председателя Совета директоров в 2025 году

				<p>Общество намерено вернуться к рассмотрению возможности привлечения независимого директора на должность Председателя Совета директоров Общества после снятия санкций с ПАО «ГАЗ» и увеличения количества независимых директоров в составе Совета директоров Общества.</p> <p><u>Критерий 2 соблюдается.</u></p>
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет</p>	Соблюдается	

		общества.		
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров, в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.	Соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	Соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Частично соблюдается	Совет директоров в 2025 году провел 5 заседаний. Данное количество заседаний обусловлено учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в данный период времени задач.
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и	Соблюдается	

	подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	<p>проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.</p> <p>2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи</p>		
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	Частично соблюдается	<p>Уставом Общества и Положением о Совете директоров Общества, не определен перечень вопросов для рассмотрения на очных заседаниях Совета директоров. У Общества отсутствуют планы по внесению изменений в Устав и/или иные внутренние документы Общества в этой части.</p> <p>При этом Общество фактически соблюдает указанный принцип, рассматривая наиболее важные вопросы на очных заседаниях Совета директоров.</p> <p>Кроме того, следует отметить, что сложившаяся практика рассмотрения ряда вышеуказанных вопросов в рамках заочных заседаний Совета директоров не препятствует возможности детального ознакомления Совета директоров с материалами, высказыванию членами Совета директоров своего мнения путем направления соответствующих письменных рекомендаций по вопросам повестки дня заседания (в т.ч. в автоматическом режиме – с использованием специализированной системы подготовки и проведения заседаний Совета директоров Общества).</p>
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Частично соблюдается	<p>Устав Общества предусматривает необходимость квалифицированного большинства голосов не по всем вопросам, указанным в рекомендации 170 Кодекса. Учитывая утверждение Устава ОСА Общества, достаточность простого большинства голосов членов СД по таким вопросам представляется соответствующим интересам акционеров. У Общества отсутствуют планы по внесению изменений в Устав Общества в этой части.</p> <p>При этом на практике решения по большинству подобных вопросов принимаются Советом директоров единогласно всеми членами Совета директоров, имеющими право голоса по соответствующим вопросам, либо квалифицированным большинством.</p>
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			

2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>	Частично соблюдается	<u>Критерий 1 не соблюдается.</u> В состав комитета по аудиту входит только один независимый директор.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</p>	Не соблюдается	<u>Критерии 1-3 не соблюдаются.</u> Согласно Уставу и Положению о Совете директоров Общества при Совете директоров могут формироваться комитеты, в т.ч. Комитет по кадрам и вознаграждениям. Деятельность Комитета регулируется Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям, определяющим его задачи, включая в том числе ряд задач, содержащихся в рекомендации 180 Кодекса. После избрания Совета директоров в новом составе на годовом Общем собрании акционеров в 2025 году Комитет по кадрам и вознаграждениям не был сформирован/избран. Общество намерено вернуться к рассмотрению возможности формирования Комитета по кадрам и вознаграждениям и привлечения независимых директоров в его состав после снятия санкций с ПАО «ГАЗ».
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям,	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета, большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным</p>	Не соблюдается	Согласно Уставу и Положению о Совете директоров Общества при Совете директоров могут формироваться комитеты, в т.ч. Комитет по номинациям (ранее его функции осуществлял Комитет по кадрам и вознаграждениям). Ранее деятельность Комитета регулировалась Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям, определяющим его задачи, включая в том числе ряд задач, содержащихся в рекомендации 186 Кодекса.

	<p>кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p>	<p>функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.</p>		<p>После избрания Совета директоров в новом составе на годовом Общем собрании акционеров в 2025 году Комитет по кадрам и вознаграждениям, как и Комитет по номинациям не были сформированы/избраны.</p> <p>При этом Общество обеспечивает активное участие Совета директоров, в т.ч. независимых директоров в предварительном рассмотрении вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности) Общества, а также вопросов профессионального состава и эффективности работы Совета директоров.</p> <p>Общество планирует рассмотреть возможность создания Комитета по номинациям, а также разработки и утверждения Положения о Комитете, определяющего его задачи, включая в том числе задачи, содержащихся в рекомендации 186 Кодекса. Общество намерено вернуться к рассмотрению возможности формирования Комитета по номинациям и привлечения независимых директоров в его состав после снятия санкций с ПАО «ГАЗ».</p>
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>	Соблюдается	
2.8.5	<p>Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.</p>	<p>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по</p>	Частично соблюдается	<p><u>Критерий 1 не соблюдается.</u></p> <p>Общество полностью придерживается указанного принципа при формировании Комитетов Совета директоров. Согласно существующей практике Председателями Комитетов Совета директоров Общества являются директора, обладающие глубокими знаниями и соответствующими навыками в области деятельности возглавляемых ими Комитетов, а также независимыми директорами.</p> <p>После избрания Совета директоров в новом составе на годовом Общем собрании акционеров в 2024 году был сформирован только Комитет по аудиту и финансам.</p> <p>При этом, состав Совета директоров Общества и вопросы</p>

		вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.		его процедурной деятельности определены таким образом, чтобы позволить проводить всестороннее обсуждение (в т.ч. предварительное) рассматриваемых вопросов компетенции с учетом различных мнений. Общество намерено вернуться к рассмотрению возможности формирования Комитетов Совета директоров и привлечения независимых директоров в их состав после снятия санкций с ПАО «ГАЗ».
				<u>Критерий 2 соблюдается.</u>
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Частично соблюдается	Ранее Общество придерживалось указанного принципа, обеспечивая информирование Совета директоров Общества о работе соответствующих Комитетов посредством предоставления регулярных отчетов председателей Комитетов. После избрания Совета директоров в новом составе на годовом Общем собрании акционеров в 2024 году был сформирован Комитет по аудиту и финансам. Иные Комитеты Совета директоров не были сформированы/избраны. При этом менеджмент Общества регулярно информирует Совет директоров и его Председателя по вопросам, отнесенным ККУ к ведению основных комитетов Совета директоров. Комитет по аудиту и финансам регулярно информирует Совет директоров о проделанной работе. По несформированным Комитетам Общество намерено вернуться к практике информирования Совета директоров Общества о работе соответствующих Комитетов посредством предоставления регулярных отчетов председателей Комитетов после принятия решения о формировании/избрании Комитетов Совета директоров.
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в	Частично соблюдается	<u>Критерий 3 частично не соблюдается.</u> Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров были рассмотрены на заочном заседании совета директоров. Рассмотрение данного вопроса в рамках заочного заседания Совета директоров не препятствует возможности детального ознакомления Совета директоров с материалами, высказыванию членами Совета директоров своего мнения путем направления соответствующих письменных рекомендаций по вопросам повестки дня заседания (в т.ч. в автоматическом режиме – с использованием специализированной системы подготовки и проведения

		течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.		заседаний Совета директоров Общества).
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Не соблюдается	В течение трех последних отчетных периодов для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров Обществом не привлекался внешний консультант ввиду неоднократного переизбрания Совета директоров Общества за указанный период. При этом Общество проводило регулярную внутреннюю оценку качества работы Совета директоров. Общество придерживается принципа необходимости проведения внешней оценки качества работы Совета директоров, в этой связи Совет директоров планирует провести внешнюю оценку своей работы в один из следующих отчетных периодов.
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	Соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	Соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			

4.1.1	<p>Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.</p>	<p>1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.</p>	Соблюдается	
4.1.2	<p>Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.</p>	<p>1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).</p>	Не соблюдается	<p>Отдельный внутренний документ, определяющий политику по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества, не утвержден Советом директоров Общества.</p> <p>Согласно пп. 18 п. 10.2. ст. 10 Устава ПАО «ГАЗ, ст. 7 и Приложении 1 к Положению о Совете директоров ПАО «ГАЗ» по решению ОСА членам Совета директоров за период исполнения ими своих обязанностей может выплачиваться вознаграждение или компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций члена Совета директоров.</p> <p>В соответствии с пп. 11 пункта 11.2. ст. 11 Устава ПАО «ГАЗ» Совет директоров утверждает условия договора с единоличным исполнительным органом Общества, включая определение размера вознаграждения и возмещения его расходов (компенсаций).</p> <p>Вознаграждение и возмещение расходов (компенсаций) иным ключевым руководящим работникам Общества определены внутренними положениями Общества и соответствующими договорами с данными лицами и соответствует уровню вознаграждения в сопоставимых компаниях.</p> <p>В 2025 году Совет директоров Общества (Комитет по кадрам и вознаграждениям не был сформирован в отчетном периоде) не рассматривал вопросы, связанные с политикой по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, а также ключевых руководящих работников Общества.</p>

				<p>При этом в отчетном периоде Обществом обеспечивалось информирование Совета директоров Общества по указанным вопросам в рамках отчетов единоличного исполнительного органа Общества, предоставляемых на периодической основе.</p> <p>Общество намерено внедрить практику рассмотрения Политики Общества по вознаграждениям в рамках заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям после утверждения соответствующего внутреннего документа и формирования Комитета.</p>
4.1.3	<p>Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	<p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	Не соблюдается	<p>Отдельный внутренний документ, определяющий политику по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества, не утвержден Советом директоров Общества.</p> <p>Согласно пп. 18 п. 10.2. ст. 10 Устава ПАО «ГАЗ, ст. 7 и Приложении 1 к Положению о Совете директоров ПАО «ГАЗ» по решению ОСА членам Совета директоров за период исполнения ими своих обязанностей может выплачиваться вознаграждение или компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций члена Совета директоров.</p> <p>В соответствии с пп. 11 пункта 11.2. ст. 11 Устава ПАО «ГАЗ» Совет директоров утверждает условия договора с единоличным исполнительным органом Общества, включая определение размера вознаграждения и возмещения его расходов (компенсаций). Данное положение Устава полностью работает в Обществе, Совет директоров регулярно рассматривает вопрос об условиях договора с единоличным исполнительным органом Общества.</p> <p>Вознаграждение и возмещение расходов (компенсаций) иным ключевым руководящим работникам Общества определены внутренними положениями Общества и соответствующими договорами с данными лицами и соответствует уровню вознаграждения в сопоставимых компаниях.</p>
4.1.4	<p>Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые</p>	<p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	Соблюдается	

	руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.			
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	Соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели	Частично соблюдается	<u>Критерий 1 соблюдается.</u>

	<p>ключевых руководителей общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.</p>	<p>эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений</p>		<p><u>Критерий 2 не соблюдается.</u></p> <p>Общество придерживается принципа определения вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников Общества с учетом обеспечения разумного и обоснованного соотношения фиксированной части вознаграждения и его переменной части, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.</p> <p>Советом директоров Общества в отчетном периоде не проводилась оценка и/или пересмотр системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников Общества, т.к. действующая система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.</p> <p>Общество намерено вернуться к практике проведения оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников Общества Комитетом по вознаграждениям после снятия санкций с Общества и принятия решения о формировании/избрании соответствующего Комитета.</p> <p><u>Критерий 3 соблюдается.</u></p>
4.3.2	<p>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).</p>	<p>1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.</p>	Не соблюдается	<p>В Обществе отсутствует программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников Общества.</p> <p>Ранее Общество рассматривало необходимость внедрения программы долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников Общества, внедрение указанной программы признано нецелесообразным в текущих условиях.</p> <p>Существующие в Обществе программы мотивации являются достаточными и соответствующими стратегии Общества. Общество не планирует разрабатывать и внедрять указанную программу в ближайшей перспективе.</p>
4.3.3	<p>Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководителей работников по инициативе общества и при отсутствии с их</p>	<p>1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера</p>	Соблюдается	

	стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	фиксированной части годового вознаграждения.		
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения об результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	Частично соблюдается	Критерии 1,2 частично соблюдаются. В соответствии с Положением о Комитете по аудиту и финансам при Совете директоров ПАО «ГАЗ» Комитет по аудиту и финансам рассматривает отчеты внешнего и внутренних аудиторов о состоянии системы внутреннего контроля и системы управления рисками. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля определяются и реализуются в соответствии с утвержденной Политикой по организации системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ГАЗ». Совет директоров ПАО «ГАЗ» проинформирован об основных принципах и подходах к организации системы управления рисками и внутреннего

				<p>контроля в Обществе в отчетном периоде.</p> <p>Во внутренних документах Общества не установлена периодичность для проведения оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Советом директоров Общества. Совет директоров по своему усмотрению принимает решение о проведении оценки. В течение отчетного периода Советом директоров не принималось решений о проведении оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Общества.</p> <p>При этом в отчетном периоде Совету директоров Общества предоставлена развернутая информация о системе управления рисками и внутреннем контроле общества в рамках утверждения Годового отчета Общества.</p>
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	<p>1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля</p> <p>2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.</p>	Соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества,	Соблюдается	

	политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.		
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Частично соблюдается	<u>Критерий 1 соблюдается.</u> <u>Критерий 2 не соблюдается.</u> Общество не раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров в соответствии с действующим российским законодательством, в т.ч. в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 "Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг" с целью минимизации санкционных рисков для лиц, входящих в органы управления. Общество намерено вернуться к практике раскрытия указанной информации в полном объеме (составе) после снятия санкций с ПАО «ГАЗ». <u>Критерий 3 соблюдается.</u>
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в	Соблюдается	

		<p>течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>		
6.2.2	<p>Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.</p>	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</p>	Частично соблюдается	<p><u>Критерий 1 соблюдается.</u></p> <p><u>Критерии 2, 3, 4 не соблюдаются.</u></p> <p>Общество не раскрывает полную информацию о структуре капитала в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса, о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение в т.ч. в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет, а также нефинансовый отчет. Указанная информация не раскрывалась Обществом в соответствии с действующим российским законодательством, в т.ч. в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 "Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг" с целью нивелирования дополнительных санкционных рисков. Общество намерено вернуться к практике раскрытия информации в полном объеме (составе) после снятия санкций с ПАО «ГАЗ».</p>
6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими</p>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p>	Соблюдается	

	заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.		
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.	Соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение),	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета	Частично соблюдается	Отдельные понятия как «существенные корпоративные действия» и «существенные сделки» в Уставе Общества не предусмотрены. Вместе с тем, сделки и/или действия, указанные в Кодексе корпоративного управления по сути рассматриваются Обществом как существенные, решения по ним принимают высшие органы управления Общества:

	совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.		Совет директоров и Общее собрание акционеров. При включении любого указанного вопроса в повестку дня Общего собрания акционеров Совет директоров предоставляет по нему свои рекомендации. В 2023-2025 годах в Обществе выстроена автоматизированная система контроля за существенными корпоративными событиями, позволяющая контролировать следование лучшим практикам корпоративного управления, в т.ч. в части принятия решений в отношении существенных корпоративных действий Советом директоров Общества. Так как по сути требования Кодекса соблюдаются, по мнению Общества дополнительная формализация процесса с закреплением норм в Уставе не требуется. У Общества отсутствуют планы по внесению соответствующих изменений в Устав Общества.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Частично соблюдается	<u>Критерий 1 не соблюдается.</u> Уставом Общества к компетенции Совета директоров не отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества. В 2023-2025 годах в Обществе выстроена автоматизированная система контроля за существенными корпоративными событиями, позволяющая контролировать следование лучшим практикам корпоративного управления, в т.ч. в части принятия решений в отношении существенных корпоративных действий Советом директоров Общества. При этом, в течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия фактически проходили процедуру одобрения до их осуществления. Так как по сути требования Кодекса соблюдаются, по мнению Общества дополнительная формализация процесса с закреплением норм в Уставе не требуется. У Общества отсутствуют планы по внесению соответствующих изменений в Устав Общества.

				<u>Критерий 2 соблюдается.</u>
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	Частично соблюдается	Отдельная информация о существенных корпоративных действиях раскрывалась Обществом не в полном объеме в течение отчетного периода в соответствии с действующим российским законодательством, в т.ч. в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 "Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг". Так, например, в отчетном периоде Общество раскрывало не в полном объеме информацию о контрагентах при раскрытии о совершаемых крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность (в соответствии с п.3, 18 Приложения к Постановлению Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102). Указанная информация не раскрывалась Обществом с целью минимизации санкционных рисков для контрагентов Общества. Общество намерено вернуться к практике раскрытия информации в полном объеме (составе) после снятия санкций с ПАО «ГАЗ».
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица,	Соблюдается	

		<p>имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p>		
--	--	---	--	--

ПРИЛОЖЕНИЕ К ГОДОВОМУ ОТЧЕТУ ЗА 2025 ГОД

**ПЕРЕЧЕНЬ СДЕЛОК С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ,
СОВЕРШЕННЫХ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ**

№	Орган управления, принявший решение об одобрении сделки (реквизиты протокола)	Предмет сделки и ее существенные условия	Лица, заинтересованные в совершении сделки
1	Совет директоров ПАО «ГАЗ» 19.12.2025, Протокол заседания Совета директоров от 19.12.2025	<p>Взаимосвязанные сделки, в совершении которых имеется заинтересованность: Договоров займа от 19.02.2024, от 16.01.2023 и от 20.05.2025 между ПАО «ГАЗ» (Займодавец) и (Заемщик) в редакции заключенных дополнительных соглашений.</p> <p>1. Основные условия договора займа от 19.02.2024 в редакции Дополнительного соглашения № 1 от 17.05.2024 и Дополнительного соглашения № 2 от 20.08.2025 (далее – Договор займа 1):</p> <p>Стороны: ПАО «ГАЗ» (Займодавец), (Заемщик).</p> <p>Предмет: Займодавец предоставляет Заемщику заем, выдаваемый траншами, а Заемщик обязуется своевременно возвратить Займодавцу сумму займа и уплатить проценты за пользование займом.</p> <p>Лимит займа: до 4 442 800 000 (Четырех миллиардов четырехсот сорока двух миллионов восьмисот тысяч) рублей.</p> <p>Процентная ставка:</p> <ul style="list-style-type: none"> • за период с 19.02.2024 по 19.08.2025 в размере до действующей Ключевой ставки Банка России, умноженной на коэффициент 0,75 (Ноль целых семьдесят пять сотых); • с 20.08.2025 в размере до 12% (Двенадцати процентов) годовых. <p>Дата возврата суммы займа: 31 мая 2028 года (включительно).</p> <p>Цена сделки: равна сумме основного долга по Договору займа 1, увеличенной на сумму подлежащих уплате процентов за пользование займом за весь период пользования займом.</p> <p>Существенные условия Договора займа от 19.02.2024 отражены в Перечне сделок с заинтересованностью, совершенных Обществом в 2024 году.</p>

		<p>2. Основные условия договора займа от 16.01.2023 в редакции дополнительных соглашений № 1 от 15.06.2023, № 2 от 16.01.2024, № 3 от 25.03.2024, № 4 от 16.01.2025 (далее – Договор займа 2):</p> <p>Стороны: ПАО «ГАЗ» (Займодавец), (Заемщик).</p> <p>Предмет: Займодавец предоставляет Заемщику заем, выдаваемый траншами, а Заемщик обязуется своевременно возвратить Займодавцу сумму займа и уплатить проценты за пользование займом.</p> <p>Лимит займа: до 3 500 000 (Трех миллионов пятисот тысяч) рублей.</p> <p>Процентная ставка: до 9,55% (Девяти целых пятидесяти пяти сотых процента) годовых.</p> <p>Дата возврата суммы займа: 16 января 2026 года (включительно).</p> <p>Цена сделки: равна сумме основного долга по Договору займа 2, увеличенной на сумму подлежащих уплате процентов за пользование займом за весь период пользования займом.</p> <p>Существенные условия Договора займа от 16.01.2023 в редакции дополнительных соглашений № 1 от 15.06.2023, № 2 от 16.01.2024, № 3 от 25.03.2024 отражены в Перечне сделок с заинтересованностью, совершенных Обществом в 2024 году.</p> <p>3. Основные условия договора займа от 20.05.2025 в редакции Дополнительного соглашения № 1 от 24.10.2025 (далее – Договор займа 3):</p> <p>Стороны: ПАО «ГАЗ» (Займодавец), (Заемщик).</p> <p>Предмет: Займодавец предоставляет Заемщику заем, выдаваемый траншами, а Заемщик обязуется своевременно возвратить Займодавцу сумму займа и уплатить проценты за пользование займом.</p> <p>Лимит займа: до 3 570 000 (Трех миллионов пятисот семидесяти тысяч) рублей.</p> <p>Процентная ставка: в размере действующей Ключевой ставки Банка России, умноженной на коэффициент 0,1 (Ноль целых одна десятая), но не менее 2% (Двух процентов) годовых.</p> <p>Дата возврата суммы займа: 31 декабря 2026 года (включительно).</p> <p>Цена сделки: равна сумме основного долга по Договору займа 3, увеличенной на сумму подлежащих уплате процентов за пользование займом за весь период пользования займом.</p> <p>Общая цена (денежная оценка) имущества (услуг, работ, прав, обязательств) по взаимосвязанным сделкам, в совершении которых имеется заинтересованность (Договорам займа 1-3): определяется исходя из его (их) рыночной стоимости и</p>	
--	--	---	--

		составляет менее 10% балансовой стоимости активов ПАО «ГАЗ», определенной по данным бухгалтерской отчетности Общества на последнюю отчетную дату.	
2	Совет директоров ПАО «ГАЗ» 03.04.2025, Протокол заседания Совета директоров от 04.04.2025	<p>Договор о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «ГАЗ» управляющей организации –от 01.10.2023 в редакции заключаемых Дополнительных соглашений об изменении стоимости услуг (от 04.04.2025 и 29.12.2025) (далее – Договор управления):</p> <p>Стороны сделки: ПАО «ГАЗ» и</p> <p>Предмет договора: ПАО «ГАЗ» передает, апринимает на себя все полномочия единоличного исполнительного органа ПАО «ГАЗ» (Генерального директора), предусмотренные действующим российским законодательством и Уставом ПАО «ГАЗ».</p> <p>Цена (денежная оценка) имущества (услуг, работ, прав, обязательств) по сделке (вознаграждение по Договору управления) определяется исходя из его (их) рыночной стоимости: до 2 500 000 (Двух миллионов пятисот тысяч) рублей в месяц (включая НДС).</p> <p>Срок действия договора: 3 года с момента заключения Договора управления (по 30.09.2026).</p> <p>Распространить действие настоящего решения на отношения сторон, возникшие с 01.02.2025.</p> <p>Существенные условия Договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «ГАЗ» управляющей организации –.....от 01.10.2023 отражены в Перечне сделок с заинтересованностью, совершенных Обществом в 2023 году.</p>
3	Совет директоров ПАО «ГАЗ» 13.12.2024, Протокол заседания Совета директоров от 13.12.2024	<p>Внутригрупповое генеральное соглашение между ПАО «ГАЗ» и</p> <p>Дата сделки 01.01.2025</p> <p>Стороны: ПАО «ГАЗ» (Сторона 1),(Сторона 2).</p> <p>Предмет: Взаимоотношения Сторон регулируются Генеральным соглашением и гражданско-правовыми договорами, заключаемыми Сторонами как по утвержденным в Группе типовым формам, так и, руководствуясь принципом свободы волеизъявления сторон, в любых иных формах.</p> <p>Срок действия: с 01.01.2025 по 31.12.2025 (включительно).</p> <p>Цена (денежная оценка) имущества (услуг, работ, прав, обязательств) по Генеральному соглашению определяется исходя из его (их) рыночной стоимости и не</p>

		превышает 66 168 732 (Шестидесяти шести миллионов ста шестидесяти восьми тысяч семисот тридцати двух) рублей.	
4	Совет директоров ПАО «ГАЗ» 13.12.2024, Протокол заседания Совета директоров от 13.12.2024	Внутригрупповое генеральное соглашение между ПАО «ГАЗ» и Дата сделки 01.01.2025 Стороны: ПАО «ГАЗ» (Сторона 1),(Сторона 2). Предмет: Взаимоотношения Сторон регулируются настоящим Генеральным соглашением и гражданско-правовыми договорами, заключаемыми Сторонами как по утвержденным в Группе типовым формам, так и, руководствуясь принципом свободы волеизъявления сторон, в любых иных формах. Срок действия: с 01.01.2025 по 31.12.2025 (включительно). Цена (денежная оценка) имущества (услуг, работ, прав, обязательств) по Генеральному соглашению определяется исходя из его (их) рыночной стоимости и не превышает 236 375 220 (Двухсот тридцати шести миллионов трехсот семидесяти пяти тысяч двухсот двадцати) рублей.
5	Совет директоров ПАО «ГАЗ» 13.12.2024, Протокол заседания Совета директоров от 13.12.2024	Внутригрупповое генеральное соглашение между ПАО «ГАЗ» и Дата сделки 01.01.2025 Стороны: ПАО «ГАЗ» (Сторона 1), (Сторона 2). Предмет: Взаимоотношения Сторон регулируются настоящим Генеральным соглашением и гражданско-правовыми договорами, заключаемыми Сторонами как по утвержденным в Группе типовым формам, так и, руководствуясь принципом свободы волеизъявления сторон, в любых иных формах. Срок действия: с 01.01.2025 по 31.12.2025 (включительно). Цена (денежная оценка) имущества (услуг, работ, прав, обязательств) по Генеральному соглашению определяется исходя из его (их) рыночной стоимости и не превышает 66 168 732 (Шестидесяти шести миллионов ста шестидесяти восьми тысяч семисот тридцати двух) рублей.
6	Совет директоров ПАО «ГАЗ» 13.12.2024, Протокол заседания Совета директоров от 13.12.2024	Генеральное соглашение между ПАО «ГАЗ» и Дата сделки 01.01.2025 Стороны: ПАО «ГАЗ» (Сторона 1), (Сторона 2). Предмет: Взаимоотношения Сторон регулируются настоящим Генеральным соглашением и гражданско-правовыми договорами, заключаемыми Сторонами как по утвержденным типовым формам, так и, руководствуясь принципом свободы волеизъявления сторон, в любых иных формах. Срок действия: с 01.01.2025 по 31.12.2025 (включительно).

		<p>Цена (денежная оценка) имущества (услуг, работ, прав, обязательств) по Генеральному соглашению определяется исходя из его (их) рыночной стоимости и не превышает 66 168 732 (Шестидесяти шести миллионов ста шестидесяти восьми тысяч семисот тридцати двух) рублей.</p>	
--	--	--	--

ПРИЛОЖЕНИЕ К ГОДОВОМУ ОТЧЕТУ ЗА 2025 ГОД

ПЕРЕЧЕНЬ КРУПНЫХ СДЕЛОК, СОВЕРШЕННЫХ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

№	Орган управления, принявший решение об одобрении сделки	Предмет сделки и ее существенные условия
1	Совет директоров Протокол заседания Совета директоров ПАО «ГАЗ» б/н от 16.09.2025г.	<p>Взаимосвязанные сделки залога (ипотеки) и поручительства между ПАО «ГАЗ» (Залогодатель) и (Залогодержатель/Банк) в обеспечение обязательств (Выгодоприобретатель) по договору об открытии невозобновляемой кредитной линии от 05.05.2023 (далее – Кредитный договор 1)</p> <p>1. <u>Письменное согласие к договору залога от 25.01.2024 (далее – Договор залога)</u></p> <p><i>Дата:</i> 30.09.2025г.</p> <p><i>Стороны:</i> ПАО «ГАЗ» (Залогодатель) и(Залогодержатель).</p> <p><i>Выгодоприобретатель:</i> (Должник)</p> <p><i>Предмет:</i> Залогодатель соглашается отвечать за исполнение всех обязательств Должника (Выгодоприобретателя) по Кредитному договору 1 с учетом изменения основных условий Кредитного договора 1:</p> <p>Процентная ставка:</p> <ul style="list-style-type: none"> – за период с даты первой выдачи кредита (не включая эту дату) по 24.02.2024 (включительно) – фиксированная процентная ставка 9,55 (Девять целых пятьдесят пять сотых) процентов годовых; – за период с 25.02.2024 (включительно) по 04.05.2025 (включительно) – по переменной процентной ставке, устанавливаемой на условиях, указанных в Кредитном договоре 1, но не более 10,1 (Десять целых одна десятая) процентов годовых; – за период с 05.05.2025 (включительно) по 27.07.2025 (включительно), – по плавающей процентной ставке, устанавливаемой на условиях, указанных в Кредитном договоре 1, исходя из размера действующей ключевой ставки Банка России (плавающая составляющая) плюс переменная маржа в размере не более 2,4 (Две целых четыре десятых) процента годовых; – за период с 28.07.2025 (включительно) по 28.07.2026 (включительно) – по переменной процентной ставке, устанавливаемой на условиях, указанных в Кредитном договоре 1, но не более 16,48 (Шестнадцать целых сорок восемь сотых) процентов годовых; – за период с 29.07.2026 (включительно) по дату полного погашения кредита (включительно) - по плавающей процентной ставке, устанавливаемой на условиях, указанных в Кредитном договоре 1, исходя из размера действующей ключевой ставки Банка России (плавающая составляющая) плюс переменная маржа в размере не более 2,4 (Две целых четыре десятых) процента годовых. <p>Иные условия Договора залога остаются в силе и неизменными.</p> <p>2. <u>Дополнительное соглашение к договору ипотеки от 20.02.2024 (далее – Договор ипотеки)</u></p> <p><i>Дата:</i> 30.09.2025г.</p> <p><i>Стороны:</i> ПАО «ГАЗ» (Залогодатель) и (Залогодержатель).</p>

		<p>Выгодоприобретатель: (Заемщик)</p> <p>Предмет: Залогодатель соглашается отвечать за исполнение всех обязательств Заемщика (Выгодоприобретателя) по Кредитному договору 1 с учетом изменения основных условий Кредитного договора 1:</p> <p>Процентная ставка:</p> <ul style="list-style-type: none"> – за период с даты первой выдачи кредита (не включая эту дату) по 24.02.2024 (включительно) – фиксированная процентная ставка 9,55 (Девять целых пятьдесят пять сотых) процентов годовых; – за период с 25.02.2024 (включительно) по 04.05.2025 (включительно) – по переменной процентной ставке, устанавливаемой на условиях, указанных в Кредитном договоре 1, но не более 10,1 (Десять целых одна десятая) процентов годовых; – за период с 05.05.2025 (включительно) по 27.07.2025 (включительно), – по плавающей процентной ставке, устанавливаемой на условиях, указанных в Кредитном договоре 1, исходя из размера действующей ключевой ставки Банка России (плавающая составляющая) плюс переменная маржа в размере не более 2,4 (Две целых четыре десятых) процента годовых; – за период с 28.07.2025 (включительно) по 28.07.2026 (включительно) – по переменной процентной ставке, устанавливаемой на условиях, указанных в Кредитном договоре 1, но не более 16,48 (Шестнадцать целых сорок восемь сотых) процентов годовых; – за период с 29.07.2026 (включительно) по дату полного погашения кредита (включительно) - по плавающей процентной ставке, устанавливаемой на условиях, указанных в Кредитном договоре 1, исходя из размера действующей ключевой ставки Банка России (плавающая составляющая) плюс переменная маржа в размере не более 2,4 (Две целых четыре десятых) процента годовых. <p>Иные условия Договора залога остаются в силе и неизменными.</p> <p>3. <u>Дополнительное соглашение к договору поручительства от 01.09.2023 (далее - Договор поручительства 1):</u></p> <p>Дата: 30.09.2025г.</p> <p>Стороны: ПАО «ГАЗ» (Поручитель),(Кредитор).</p> <p>Выгодоприобретатель:(Должник).</p> <p>Предмет: Поручитель соглашается отвечать за исполнение всех обязательств Должника (Выгодоприобретателя) по Кредитному договору 1 с учетом изменения основных условий Кредитного договора 1:</p> <p>Процентная ставка:</p> <ul style="list-style-type: none"> – за период с даты первой выдачи кредита (не включая эту дату) по 24.02.2024 (включительно) – фиксированная процентная ставка 9,55 (Девять целых пятьдесят пять сотых) процентов годовых; – за период с 25.02.2024 (включительно) по 04.05.2025 (включительно) – по переменной процентной ставке, устанавливаемой на условиях, указанных в Кредитном договоре 1, но не более 10,1 (Десять целых одна десятая) процентов годовых;
--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> – за период с 05.05.2025 (включительно) по 27.07.2025 (включительно), – по плавающей процентной ставке, устанавливаемой на условиях, указанных в Кредитном договоре 1, исходя из размера действующей ключевой ставки Банка России (плавающая составляющая) плюс переменная маржа в размере не более 2,4 (Две целых четыре десятых) процента годовых; – за период с 28.07.2025 (включительно) по 28.07.2026 (включительно) – по переменной процентной ставке, устанавливаемой на условиях, указанных в Кредитном договоре 1, но не более 16,48 (Шестнадцать целых сорок восемь сотых) процентов годовых; – за период с 29.07.2026 (включительно) по дату полного погашения кредита (включительно) - по плавающей процентной ставке, устанавливаемой на условиях, указанных в Кредитном договоре 1, исходя из размера действующей ключевой ставки Банка России (плавающая составляющая) плюс переменная маржа в размере не более 2,4 (Две целых четыре десятых) процента годовых. <p>Иные условия Договора залога остаются в силе и неизменными.</p> <p>Общая цена (денежная оценка) имущества (услуг, обязательств, прав) по крупной сделке (взаимосвязанным договорам залога (ипотеки) и поручительства): определяется исходя из его (их) рыночной стоимости и составляет более 25%, но менее 50% балансовой стоимости активов ПАО «ГАЗ», определенной по данным бухгалтерской отчетности Общества на последнюю отчетную дату.</p>
--	--	---